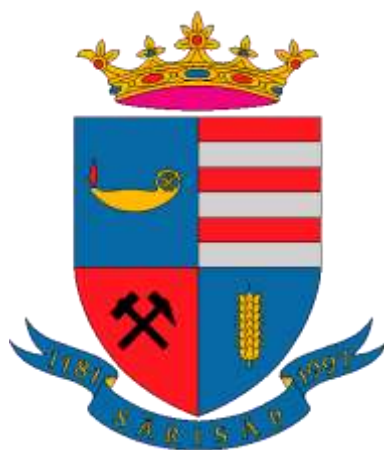


**HELYI
ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM
FELÜLVIZSGÁLATA**

Sárisáp Község Önkormányzata



Sárisáp, 2015. november

Tartalom¹

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése (HEP HE) felülvizsgálata, kiegészítése, módosítása	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51
10. A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatának lehetőségei.....	52
1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
2. Összegző táblázat – A HEP IT	58
3. Megvalósítás.....	60
4. Elfogadás módja és dátuma.....	65

¹ Módosítva a program 2015. évi felülvizsgálatakor

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sárisáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait², valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) felülvizsgálata³

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sárisáp Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban 2013. október 02. napján (Sárisáp Község Önkormányzatának 125/2013. (X.02.) számú határozata rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait⁴, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Sárisáp Község Önkormányzata eleget téve törvényi kötelezettségének 2015. évben elvégezte a Helyi Esélyegyenlőségi Program (továbbiakban: HEP) felülvizsgálatát. A felülvizsgált dokumentum azokat a fejezetrészeket tartalmazza, melyben a 2013. október 02-án elfogadott programhoz képest változás történt. Az eredeti elfogadott HEP dokumentummal együtt érvényes.

A település bemutatása

Sárisáp története

Sárisáp község a tárgyi emlékek tanúsága szerint már a kőkortól lakott hely volt. Területén feltárták a kőkori ember nyomait és egy bronzkori földvár maradványai is előkerültek, ugyanakkor a kelták is megtelepedtek a környéken. Itt állt valamikor a rómaiak által alapított Quadriburg nevű település is.

² Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

³ 2015. évi felülvizsgálat során került programba.

⁴ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A községet írásos emlékek először 1181-ben említik. Tokod település déli szomszédjaként. A török dúlás idején Esztergom vármegye több települése, így Sárísáp község is elnéptelenedett. 1570-ben a törökök által végzett összeíráskor már mint lakatlan hely szerepelt Sárísáp pusztja néven. A XVII. század végére, a XVIII. század elejére népesül be újra a település, főként szlovák ajkú lakossággal. A falu mezőgazdaságból élő lakossága életét a XVIII. században itt talált barnaszén nagyban megváltoztatta. A két világháború közötti időben a lakosság mezőgazdaságból és bányászatból élt. Az 1920-as években azonban a munkahelyek nagyarányú csökkenése miatt a falu lakosai közül is sokan kivándoroltak, főként Németországba, Hollandiába, Franciaországba és Belgiumba. A második világháború után, 1946-1947-ben a lakosok közül sokan települtek át Szlovákiába, Nyitrabányára, mai nevén Handlovába és környékére.

A múlt emlékeit a Szlovák Önkormányzat és a Helytörténeti Kör gyűjti, hogy megőrizze a jövő nemzedékek számára. Az összegyűjtött tárgyak az önkormányzat által megvásárolt és eredeti stílusban felújított Emlékházban kaptak helyet.

1997. január 1-jétől Sárísáp község Annavölgy nevű településrésze levált és önálló községgé nyilvánította magát.

Sárísáp jelene

Sárísáp község Komárom-Esztergom megye északkeleti részén helyezkedik el, az esztergomi járásban. A dorogi kistérségbe tartozó település.

A község lakosainak száma 2012. december 31-én 2.843 fő volt. Ebből a 18 év alattiak száma 558 fő, a lakosság 19,6 %-a. A 18 év felettiek száma 2 285 fő, a lakosság 80,4 %-a. Ez utóbbi számadatból a 60 éven felüliek száma 579 fő, a lakosság 20,4 %-a.

1. számú táblázat - lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	2976	
2008	2958	99%
2009	2958	100%
2010	2944	100%
2011	2857	97%
2012	2843	100%
2013⁵	2829	91 %

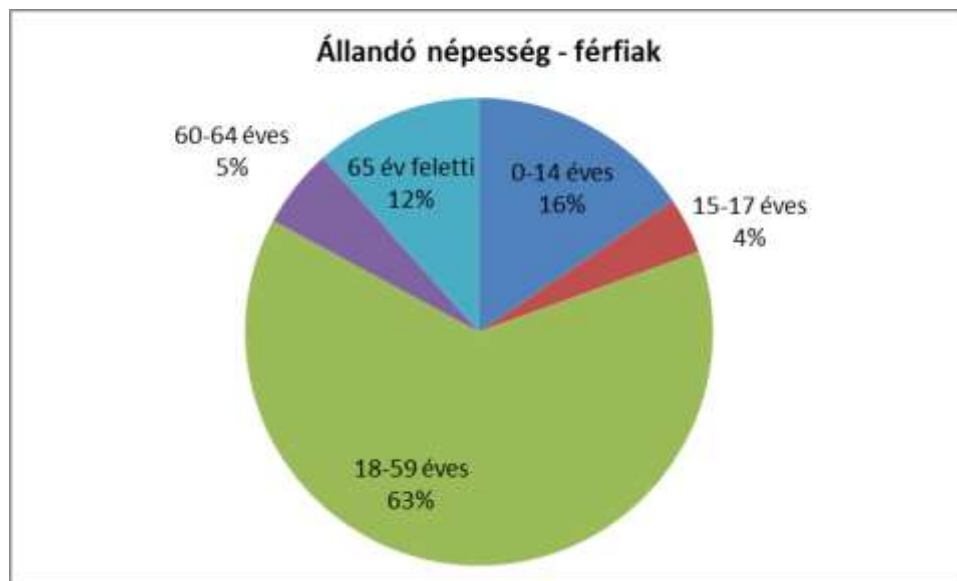
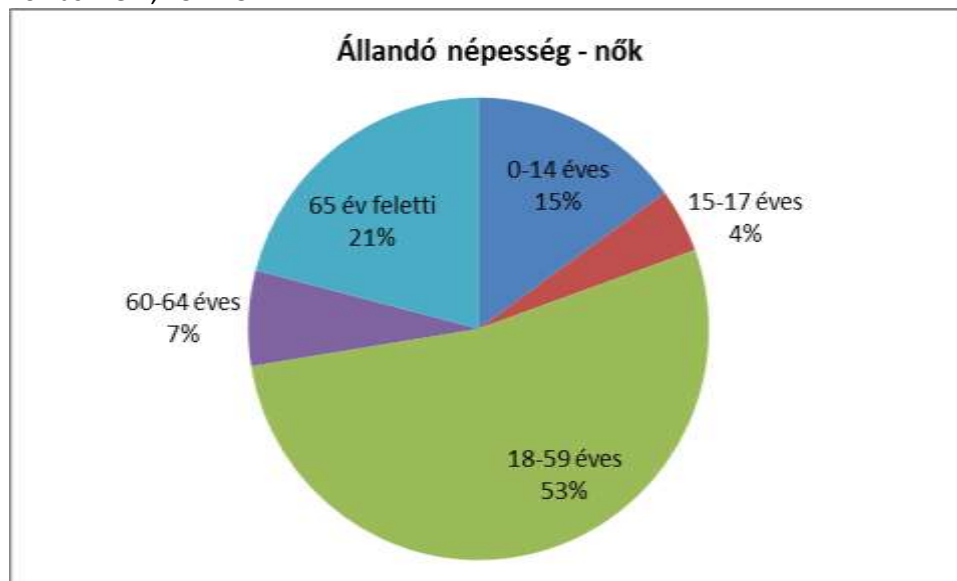


⁵ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	1473	1384	2857	52%	48%
0-2 évesek			76		
0-14 éves	205	215	420	49%	51%
15-17 éves	61	54	115	53%	47%
18-59 éves	830	878	1708	49%	51%
60-64 éves	91	76	167	54%	46%
65 év feletti	286	161	447	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Legfőbb közlekedési útvonala a 10 számú főút, mely Dorogon keresztül halad. A lakónépességet alapul véve Sárisáp az ötödik legnépesebb település a Kistérségben. Foglalkoztatottság szempontjából a Kistérségben a feldolgozóipar a jellemző. A szolgáltatások és a kereskedelem szerepe az elmúlt időszakban nem változott.

A munkáltatók többsége Dorogon és Esztergomban található, helyben csak az önkormányzat és intézményei, illetve néhány kisebb vállalkozás és több mikrovállalkozás található. Ebből adódóan a munkavállalók zöme ingázik.

Megjegyzés:⁶

A Helyi Esélyegyenlőségi program a 2/2012.(VI.05.) EMMI rendelet 1. számú mellékletének a 2013-2014. évi adatokkal való feltöltése megvalósult. Az adatokból megállapítható, hogy Sárisáp község életében a HEP elfogadásától a felülvizsgálatig eltelt időszakban nem történtek olyan célcsoportokat érintő helyzetelemzésben kimutatható lényegi változások, melyek új intézkedés bevezetését indokolnák. A helyzetelemzés alapját szolgáló adatokat a TeIR adatbázisból valamint a helyi nyilvántartásból gyűjtöttük össze, valamint felhasználtuk az ágazati beszámolók adatait és a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatait is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sárisáp település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

Az eddig megfogalmazott célokban változás nem történt.⁷

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

⁶ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az eddig megfogalmazott célokban változás nem történt.⁸

⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége⁹

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.)

31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról.

A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Változás:¹⁰

A szociális területet lefedő Szt. valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló Gyvt. jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosította a fenti jogszabályokat. A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31-éig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

A jogszabályok alapján Sársáp Község Önkormányzata is módosította a szociális rendeletét a jogszabályban foglaltaknak megfelelően, mely a 19/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelet a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról a szociális és gyermekjóléti ellátásokról.

1. Hatáskörök szerinti módosítás szerint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre átruházza.

2. Az önkormányzati segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050,- Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500,- Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750,- Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875,- Ft).

3. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet

¹⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba

megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

4. Az étkeztetés esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.

5. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től ismételtelen jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában. A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2013. január 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás 2015. március 01-től az aktív korúak ellátását érinti.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lett, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:

I. Aktív korúak ellátása

(jogszabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás. A jelenleg jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1-től a járási hivatal hatáskörébe került. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási hivatal jogosult. A kérelmeket be lehet nyújtani a helyi polgármesteri hivatalokban működő ügysegédeknek, akik a járási hivatal munkatársaiként továbbítják azt a járási hivatalok részére.

Az aktív korúak ellátása keretében megállapítható ellátástípusok és az ellátásra jogosultak körei esetenként változni fognak.

I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban nem várható változás azon kívül, hogy a kérelmet a járási hivatal bírálja el. A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt.

A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhetnek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

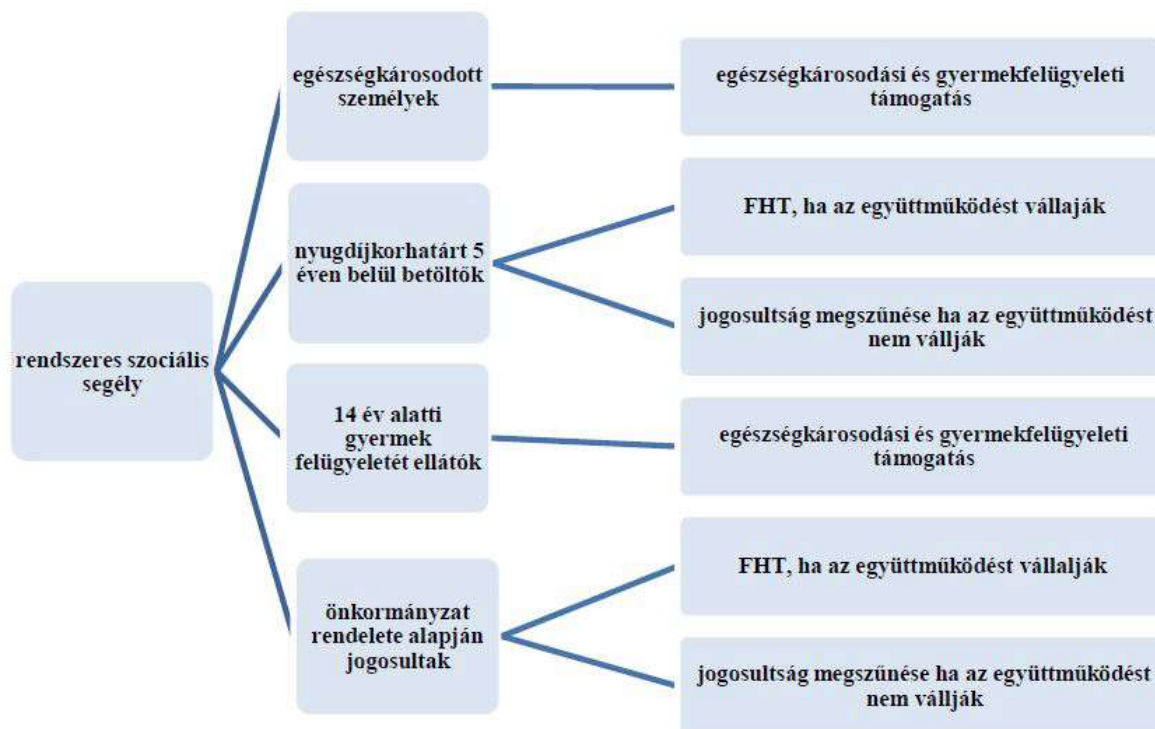
- A jelenleg rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálja.

- A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapítja, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lesz jogosult.

- Automatikusan, az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.

- Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor foglalkoztatást helyettesítő támogatást kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.

- Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.



Az újonnan bevezetendő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell majd kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik: Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át.

(A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.) A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege (továbbiakban: önym.) 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önym. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önym. 92% -a: 26 220 Ft.) Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)---(2) bekezdés)

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére. Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani. Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a

következőképpen alakul:- Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31---ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.

- Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28---ig lehet biztosítani. Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (4) bekezdés)

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére. Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik részére 2015. március 1. előtt került megállapításra az adósságkezelési szolgáltatás, a szolgáltatást a korábbi szabályok alapján kell nyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogsabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező. Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani. A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

- Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy

- Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van, az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára nem kötelező. A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak, 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában adhatóak.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Önkormányzati segély/települési támogatás

(jogsabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lett. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához. Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel: Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,

b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére, c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,

d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

6. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény

(a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosításai

- ✓ **Az intézményi térítési díj szabályainak változása**
- ✓ **A támogatott lakhatás szabályainak módosítása**
- ✓ **Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben**
- ✓ **Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása**
- ✓ **A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása**
- ✓ **Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása**
- ✓ **Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése**
- ✓ **Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása**
- ✓ **Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben**
- ✓ **Jogorvoslati rend pontosítása**
- ✓ **A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása**
- ✓ **A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok**
- ✓ **Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása**
- ✓ **Jelzálogjog bejegyzés szabályának pontosítása**

7. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- ✓ **A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai**
- ✓ **A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről**
- ✓ **A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai**
- ✓ **A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII.30.) Korm. rendelet módosításai**
- ✓ **Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet**
- ✓ **A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat --- és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai**

8. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- ✓ **A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai**
- ✓ **A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007.(XII. 22.) SZMM rendelet módosítása**

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövidbemutatása

A helyi rendeletalkotás folyamatában, illetve a szabályozás során különös gondot fordítunk a relevánsan megjelenő célcsoportokra.

Kiegészítés:¹¹

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról, valamint Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendelete a települési támogatások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól a fenti jogszabályi rendelkezések figyelembevételével lettek megalkotva.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program összhangban van a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 14/2011. (VI.23.) önkormányzati rendelettel, a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 17/2011. (VIII.11.) önkormányzati rendelettel, a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási megállapodásával (mely a gyermekvédelem és családsegítés, szociális alapellátás hatásköreit rögzíti), az önkormányzat és intézményeinek éves költségvetésével, a közfoglalkoztatási programmal.

Változás:¹²

A helyi esélyegyenlőségi program összhangban van a szociális igazgatásról és ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 19/2013. (XII.30.) önkormányzati rendelettel, a települési támogatások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendelettel, a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás Társulási megállapodásával (mely a gyermekvédelem és családsegítés, szociális alapellátás hatásköreit rögzíti), az önkormányzat és intézményeinek éves költségvetésével, a közfoglalkoztatási programmal.

A Településrendezési Eszközök folyamatosan a jogszabályváltozásoknak megfelelően átdolgozásra kerülnek.

Kiegészítés:¹³

Az uniós és országos stratégiához való kapcsolódások:

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékat közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.

¹¹ 2015. évi felülvizsgálatkor került a programba

¹² 2015. évi felülvizsgálatkor került a programba

¹³ 2015. évi felülvizsgálatkor került a programba



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Uniós tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRK)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárásrendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)
Versenyképes Közép---Magyarország OP (VEKOP)
Terület és Településfejlesztési OP (TOP)
Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)
Környezet és Energetikai Hatékonyság OP(KEHOP)
Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)
Koordinációs OP (KOP)
„Vidékfejlesztés, halászat” OP

A képviselő-testület a 2014. évi általános önkormányzati választások után megalkotta a 2014-2018 időszak gazdasági programját.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program és a Kistérségi Esélyegyenlőségi Programmal egyeztetett.

Módosítás:¹⁴

A program megalkotása óta nem történt változás a tárgykörben.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Sárisáp Község Önkormányzatnál az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok rendelkezésre állnak, korábban kutatások nem készültek.

¹⁴ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

„Komárom-Esztergom megye Pest megye után a legsűrűbben lakott megye. Az aktivitás tekintetében az országos átlagnál 3,6 százalékponttal magasabb az aktívak aránya a teljes népességen belül.” (Központi Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2011., Területi adatok). A település lakóinak jövedelmi és vagyoni helyzetét befolyásolja, a környező városokban (Dorog, Esztergom) munkahely szempontjából releváns elhelyezkedési lehetőségek, továbbá a Budapest közelsége is „ingázókká” teszi az itt élő aktív korú lakosságot. Az álláskeresők százalékos aránya a 10%-ot nem érte el az utóbbi években.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

2008. évben a gazdasági válság hatására Magyarországon is csökkent a foglalkoztatás, nőtt a munkanélküliség. Árfolyam ingadozása, államadósság növekedése, import-export problémák begyűrzése, a munkaerő tekintetében a gazdasági társaságoknál létszámleépítést eredményezett, cégek zártak be. Összességében romlott a munkaerő-piaci helyzet, majd hosszú ideig stagnált. Ennek ellenére összevetve a különböző statisztikai mutatókat Magyarország az Európai Unió középmezőnyében helyezkedik el a foglalkoztatás tekintetében.

2012. évben – viszonyítva a korábbi mutatókhoz – a munkanélküliségi ráta, a regisztrált álláskeresők számának a csökkenése, és a foglalkoztatási ráta növekedésének a beindulása volt megfigyelhető.

A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek továbbra is az idősebb nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően munkaerő-piacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos ember elhelyezkedési esélyei. Alacsony továbbá a fiatal (15-24 év kor közötti) korosztály munkaerő-piaci részvétele.

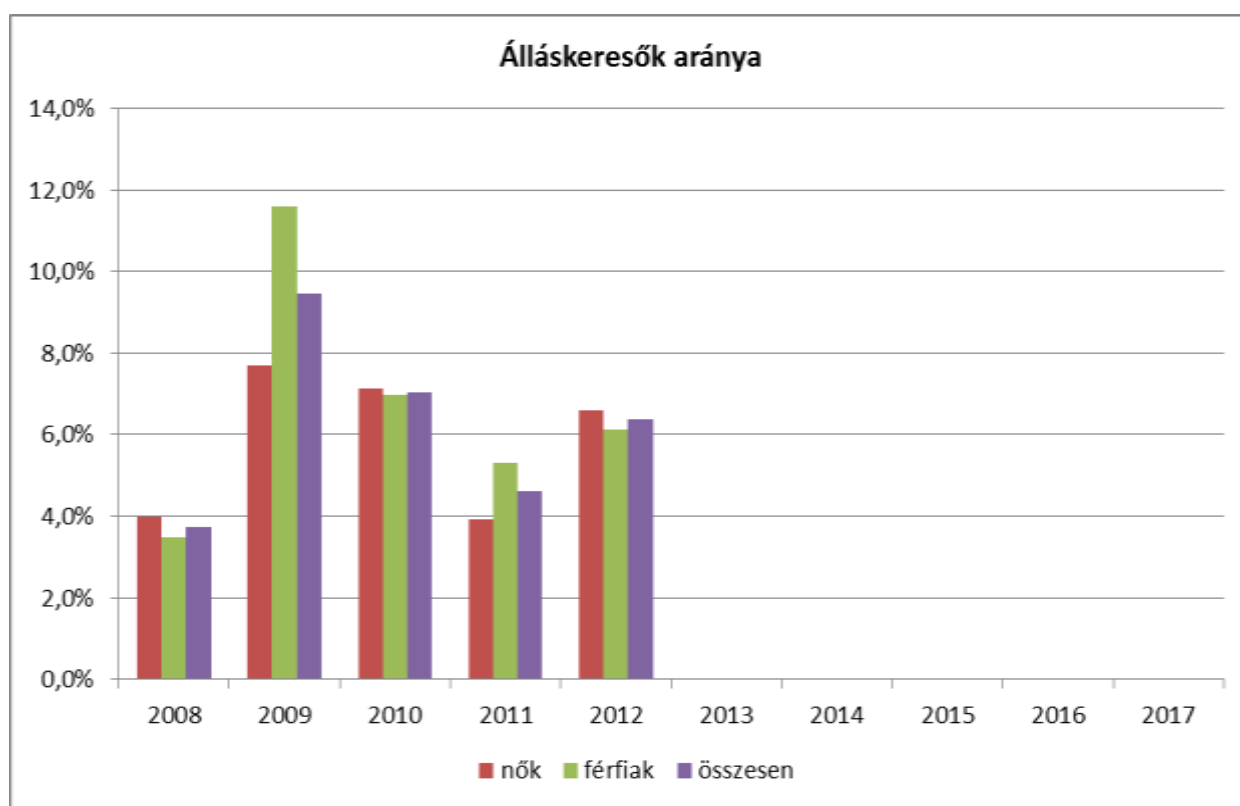
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkahelyek tekintetében a településen az Önkormányzat az egyik legnagyobb foglalkoztató. A regisztrált munkanélküliek száma öt év átlagát tekintve 122 fő (3.2.1. számú tábla). A településen jellemzően a munkáltatók 5-8 főt foglalkoztatnak.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1000	1004	2004	40	4,0%	35	3,5%	75	3,7%
2009	1001	827	1828	77	7,7%	96	11,6%	173	9,5%
2010	997	990	1987	71	7,1%	69	7,0%	140	7,0%
2011	1018	1017	2035	40	3,9%	54	5,3%	94	4,6%
2012	1014	1012	2026	67	6,6%	62	6,1%	129	6,4%
2013¹⁵	973	1003	1976	48	3,3 %	58	5,8 %	106	5,4 %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2013. évre vonatkozóan – 2013. márciusi – a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége II. adatszolgáltatása alapján az álláskeresők összetétele az alábbiak szerint alakult:

A nyilvántartott álláskeresők száma 2013. március hónapban 138 fő.

Iskolai végzettség szerinti megoszlásuk:

8 általános, vagy az alatti végzettség: 48 fő, szakiskolában, vagy szakmunkásképzőben szerzett végzettség: 55 fő, szakközépiskola, érettségi, technikumban szerzett végzettség: 30 fő, főiskola, egyetem: 2 fő.

Nyilvántartott álláskeresők megoszlása nemek szerint:

nő: 62 fő, férfi: 76 fő.

¹⁵ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

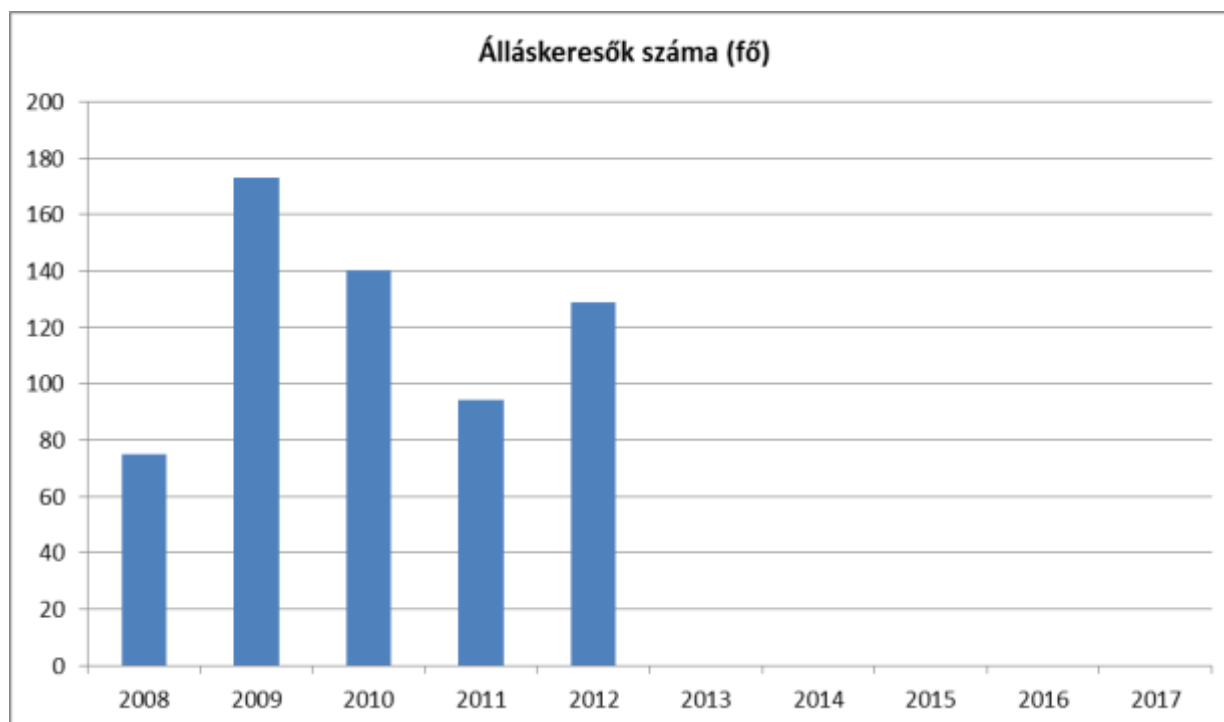
A nyilvántartott álláskeresők megoszlása ellátási formák szerint:

álláskeresői támogatás: 20 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatás: 41 fő, pályakezdő: 15 fő, nyugdíj előtti segély: 8 fő, csak együttműködő: 54 fő.

3.2.2. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013 ¹⁶	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	75	173	140	94	129	106	0	0	0	0
20 éves és fiatalabb	fő	3	1	4	0	2	5				
	%	4,0%	0,6%	2,9%	0,0%	1,6%	4,7%	0	0	0	0
21-25 év	fő	11	27	13	12	20	10				
	%	14,7%	15,6%	9,3%	12,8%	15,5%	9,4%	0	0	0	0
26-30 év	fő	9	19	11	8	10	5				
	%	12,0%	11,0%	7,9%	8,5%	7,8%	4,7%	0	0	0	0
31-35 év	fő	12	24	16	9	11	9				
	%	16,0%	13,9%	11,4%	9,6%	8,5%	8,5%	0	0	0	0
36-40 év	fő	7	27	21	14	17	10				
	%	9,3%	15,6%	15,0%	14,9%	13,2%	9,4%	0	0	0	0
41-45 év	fő	10	20	19	13	15	8				
	%	13,3%	11,6%	13,6%	13,8%	11,6%	7,5%	0	0	0	0
46-50 év	fő	7	16	11	9	16	20				
	%	9,3%	9,2%	7,9%	9,6%	12,4%	18,9%	0	0	0	0
51-55 év	fő	11	20	23	16	21	17				
	%	14,7%	11,6%	16,4%	17,0%	16,3%	16%	0	0	0	0
56-60 év	fő	4	16	20	12	14	19				
	%	5,3%	9,2%	14,3%	12,8%	10,9%	17,9%	0	0	0	0
61 év felett	fő	1	3	2	1	3	3				
	%	1,3%	1,7%	1,4%	1,1%	2,3%	2,8%	0	0	0	0

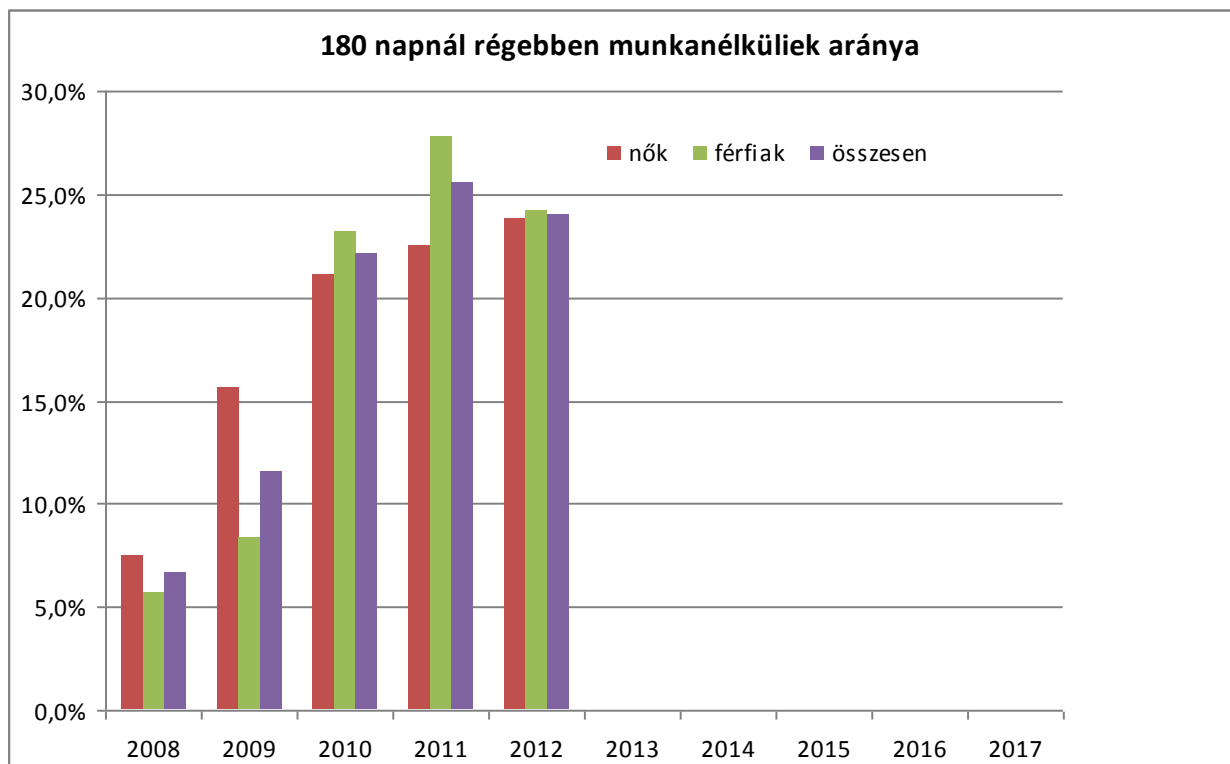
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	40	35	75	3	2	5	7,5%	5,7%	6,7%
2009	77	96	173	12	8	20	15,6%	8,3%	11,6%
2010	71	69	140	15	16	31	21,1%	23,2%	22,1%
2011	40	54	94	9	15	24	22,5%	27,8%	25,5%
2012	67	62	129	16	15	31	23,9%	24,2%	24,0%
2013¹⁷	48	58	106	21	19	40	43,8%	32,8%	37,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

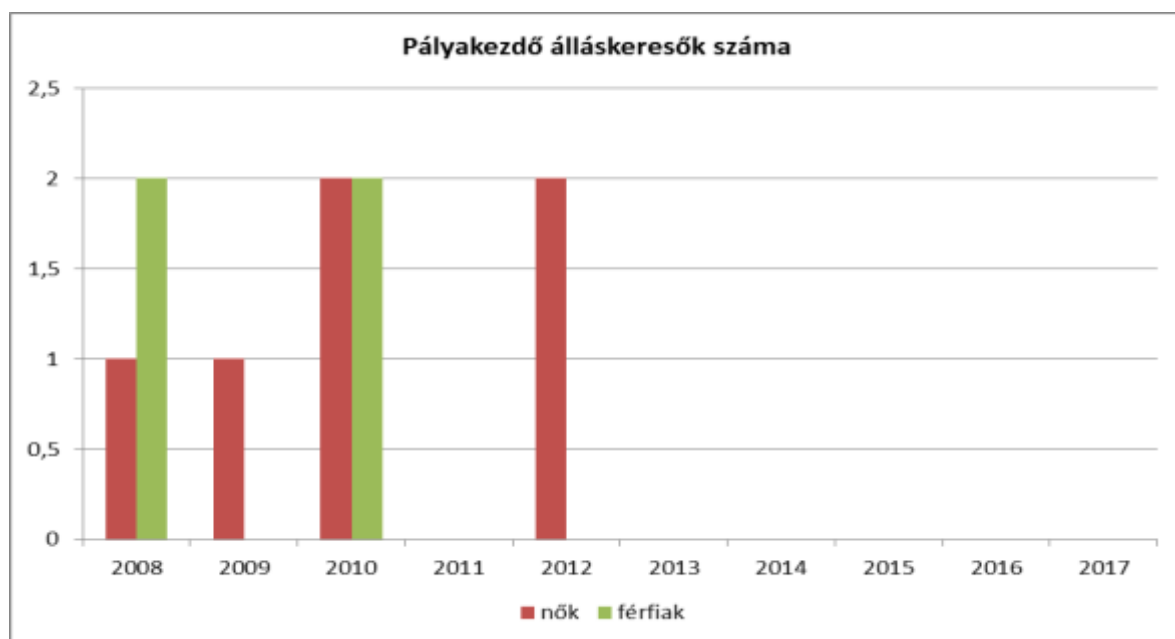


¹⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	202	259	461	1	0,5%	2	0,8%	3	0,7%
2009	211	248	459	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
2010	207	244	451	2	1,0%	2	0,8%	4	0,9%
2011	203	246	449	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2012	201	242	443	2	1,0%	0	0,0%	2	0,5%
2013¹⁸	208	238	446	3	1,4%	7	2,9%	10	2,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

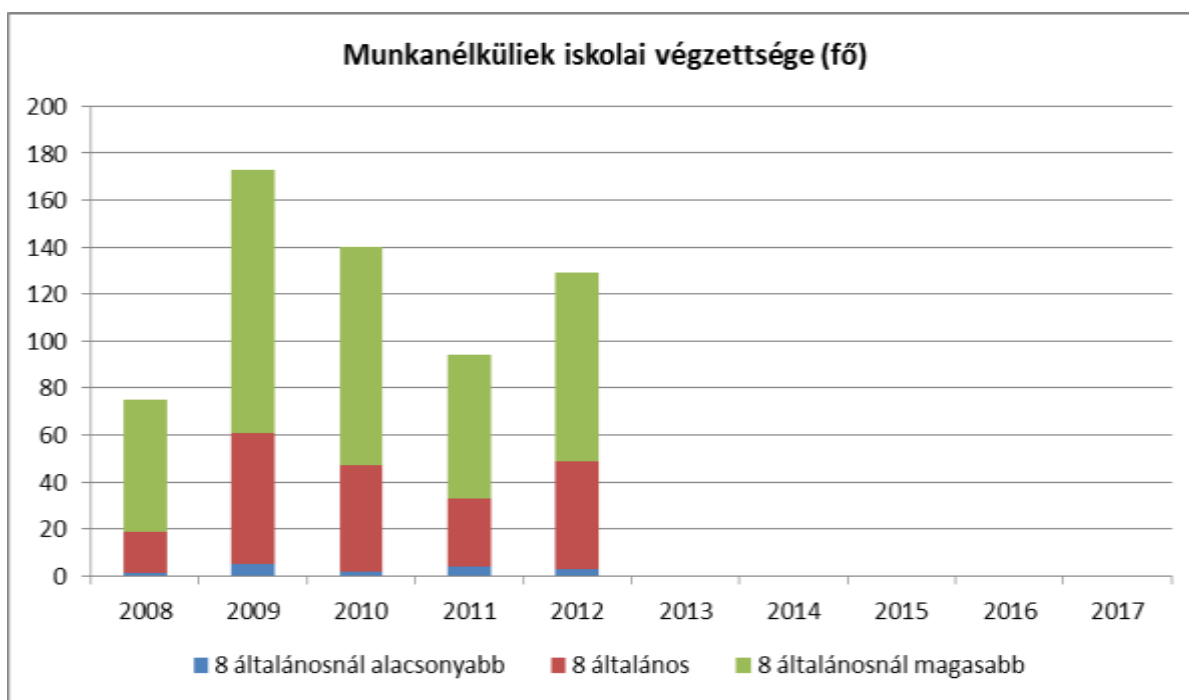
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	75	1	1,3%	18	24,0%	56	74,7%
2009	173	5	2,9%	56	32,4%	112	64,7%
2010	140	2	1,4%	45	32,1%	93	66,4%
2011	94	4	4,3%	29	30,9%	61	64,9%
2012	129	3	2,3%	46	35,7%	80	62,0%
2013¹⁹	106	2	1,9%	25	23,6%	79	74,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

¹⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

¹⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.



A fentebb részletezett 2013. évi adatszolgáltatás szerinti bontásokból megállapítható, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők és a szakképzettséggel nem rendelkezők alkotják az álláskeresőket 30-40%-át. Szakmai képesítéssel, piacképes diplomával – műszaki, egészségügyi, hiányszakmák – és nyelvismerettel rendelkezők gyorsabban találnak munkát.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	12	1%	0	0%
2011	18	1%	0	0%
2012	27	1%	0	0%
2013	19	1%	0	0%
2014²⁰	35	1,8%	0	0%

Forrás: Önkormányzat adatai



²⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Sárisáp Község Önkormányzata kezdetektől részt vesz a közfoglalkoztatásban, ahol roma foglalkoztatásról nem beszélhetünk, viszont a hátrányos helyzetben lévők, mélyszegénységben élők foglalkoztatását igyekszünk elősegíteni. A közfoglalkoztatásban fizikai munkát biztosítunk, többnyire részmunkaidőben történő munkavégzéssel. Közfoglalkoztatott munkavállalóink közintézmények, közterületek, temető, sportpálya tisztántartását végzik, csapadékvíz elvezető ároktakarításban nyújtanak segítséget. A fenti táblázatból megállapítható (2013. évi adatok még csak tájékoztató jellegűek), hogy az előző évekhez képest 2012. évben jelentősen megnőtt a közfoglalkoztatásban résztvevők száma. Százalékos arányban kimutatva és a 2010. év közfoglalkoztatás adataival összehasonlítva 50%-os mértéket jelent, de abszolút számban ez az adat csak 9 fő. Azonban viszonyítva a település aktív korú lakosság számához a közfoglalkoztatott számadatokat az 1%-ot sem érjük el.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A települést megközelítő legfőbb közlekedési útvonal a 10. számú főút, mely Dorogon keresztül halad. A munkáltatók többsége Dorogon és Esztergomban található, helyben csak az Önkormányzat és intézményei, illetve néhány kisebb vállalkozás található, ebből adódóan a munkavállalók zöme ingázik.

Vállalkozást elősegítő inkubátor-ház kialakítása van folyamatban a településen, melytől reméljük a helyi foglalkoztatás növekedését, a szolgáltatások helyben történő elérését, mely a település lakóinak igényeihez igazodik majd.

Kiegészítés:²¹

Az új építésű, modern, korszerű inkubátorház használatbavétele 2014. évben megtörtént. Már indulástól hétféle szolgáltatást biztosít, mely a lakosság igényeihez alkalmazkodik, új munkahelyeket teremt, Korszerű konferenciaterme különféle tanácskozásoknak, gyűléseknek adhat otthont.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kis település lévén a fiatalok foglalkoztatását, illetve az átmenetet megkönnyítő programok indítását, képzésekhez való hozzáférést nem tudjuk megszervezni, de Járási Munkaügyi Hivatallal együttműködő, jó kapcsolata van az Önkormányzatnak, így az általuk indított képzésekről folyamatos tájékoztatást adunk az érintett fiatal álláskeresőknél.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Figyelemmel az e) pontban foglaltakra, igyekszünk a tájékoztatás teljeskörűségére ügyelni.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A saját fenntartású intézményekben a mélyszegénységben élők foglalkoztatása nehézkes, mert általában jellemzően alacsony az iskolai végzettségük, azonban a közfoglalkoztatás keretében igyekszünk e célcsoportba tartozókat foglalkoztatni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

²¹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Foglalkoztatás területén nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése sem fordult elő.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Kiegészítés:²²

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai elválasztásra kerültek. Sárísáp község Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotta 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendeletét, mely a települési támogatások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szól.

Sárísáp község Önkormányzat települési támogatás formái a következők:

A szociális rászorultságból függő pénzbeli települési támogatás formái:

- ✓ ápolási támogatás,
- ✓ gyógyszer-támogatás,
- ✓ temetési támogatás,
- ✓ rendkívüli települési támogatás,
- ✓ időskorúak születésnapjára segélye.

Természetben nyújtott szociális ellátás:

- ✓ lakhatási támogatás.

Sárísáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének 19/2013. (XII.30.) számú, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló rendeletében szabályozottak szerint a személyes gondoskodást nyújtó ellátási formák a következők:

- ✓ a gyermekjóléti szolgáltatás,
- ✓ a gyermekek napközbeni ellátása,
- ✓ családsegítés,
- ✓ a szociális étkeztetés,
- ✓ a házi segítségnyújtás,
- ✓ a nappali ellátás.

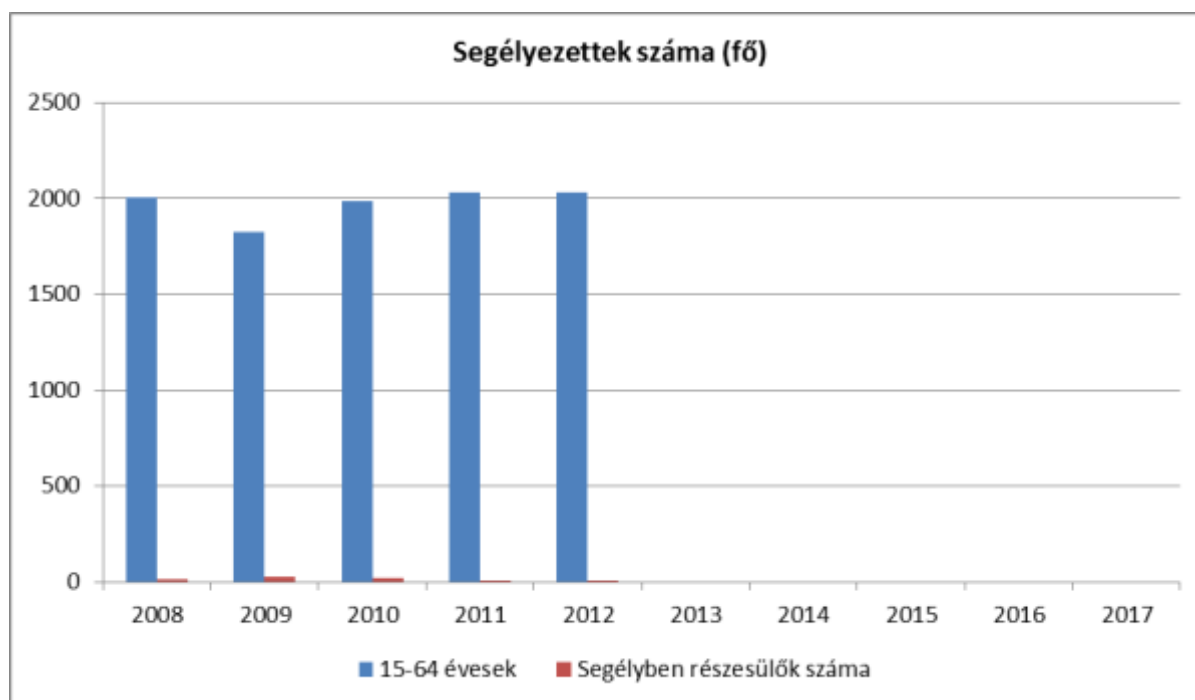
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	2004	14	0,7%
2009	1828	29	1,6%
2010	1987	18	0,9%
2011	2035	6	0,3%
2012	2035	5	0,2%
2013²³	1976	26	1,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

²² 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

²³ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskereső száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	75	32	42,7%
2009	173	70	40,5%
2010	140	56	40,0%
2011	94	20	21,3%
2012	129	24	18,6%
2013²⁴	106	26	24,5%

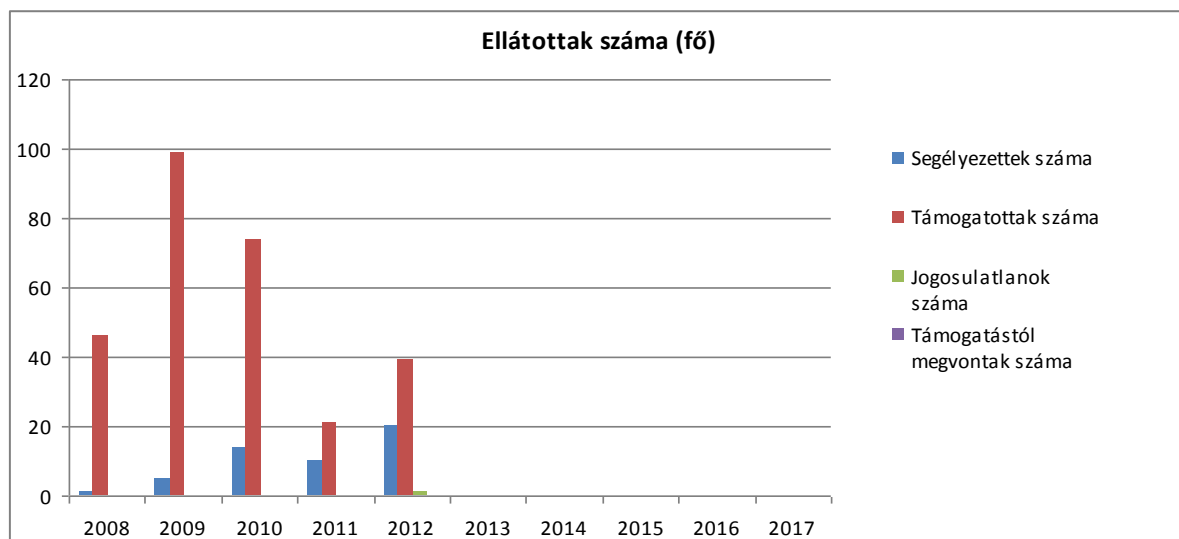
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	1	0,05	46	66	0	0
2009	5	0,3	99	57	0	0
2010	14	0,7	74	53	0	0
2011	10	0,5	21	22	0	0
2012	20	0,98	39	30	1	0
2013²⁵	3	0,15	39	37	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

²⁵ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakás-állomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakás-állomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülménye ket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülménye ket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülménye ket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülménye ket biztosító lakások száma
2008	1102	0	17	0	0	0	0	0
2009	1103	0	16	0	0	0	0	0
2010	1105	0	16	0	0	0	0	0
2011	1106	0	16	0	0	0	0	0
2012	1106	0	16	0	0	0	0	0
2013²⁶	1098	0	15	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen a www.ksh.hu/teruleti atlasz járásk internetes felületen közzétett statisztikai információk szerint a község lakásállománya olvasható az adattáblázatban. A községben valamennyi lakásban a villamos energia és a vezetékes ivóvíz bevezetése megoldott. A rendszeres hulladékszállítás valamennyi lakásra kiterjed. A lakóingatlan tulajdonosok jelentős része bekapcsolódott igénybe veszi a gázszolgáltatást. A vezetékes telefonhálózat kiépült.

A bérlakás állomány száma nem releváns.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással nem rendelkezik az Önkormányzat.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlan nincs, ezért nem releváns.

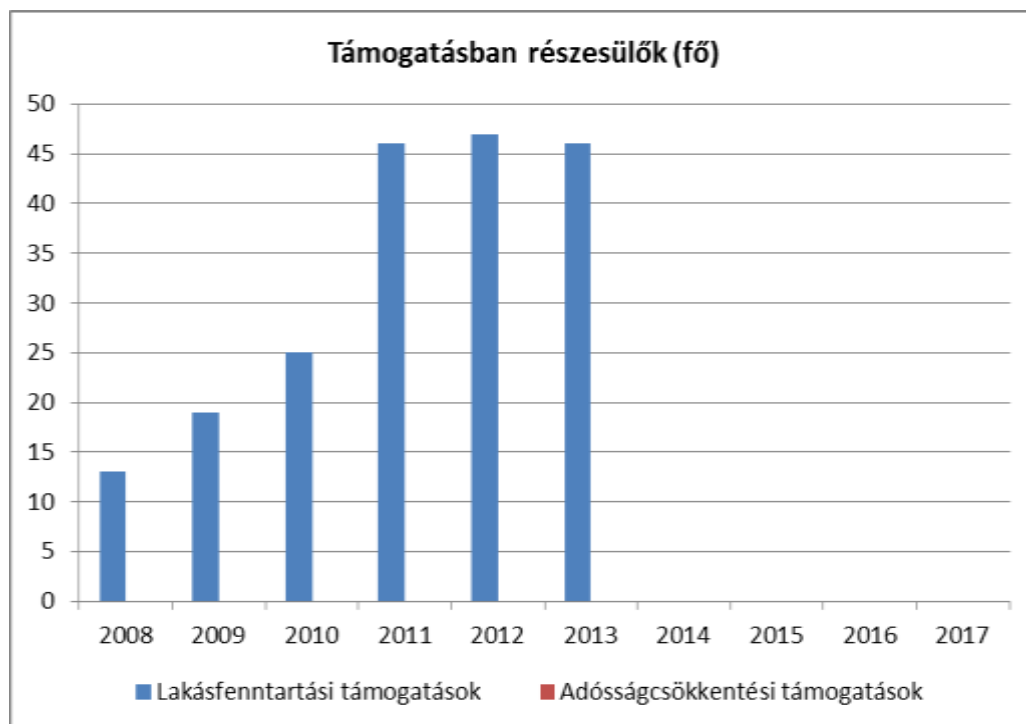
²⁶ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	13	0
2009	19	0
2010	25	0
2011	46	0
2012	47	0
2013	46	0
2014²⁷	31	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzat rendelkezésére álló adatai szerint a családok az ingatlannal fenntartásával járó költségeket (akár havi, akár állagmegóvó tevékenységből fakadó költségek) nehezen tudják teljesíteni. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma növekedő tendenciát mutat, mely két tényezőre vezethető vissza, egyrészt a lakosság jövedelmének csökkenése. Másrészt 2011. évben megváltozott jogszabályi környezet (normatív lakásfenntartási támogatás igénylése és „gázártámogatás” megszüntetése), eredményezte a kérelmező ügyfelek számának majd kétszeresére történő megnövekedését.

²⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Kiegészítés:²⁸

2015. évi jogszabályváltozással járó adatok a 2016. évet követő felülvizsgálat során kerülnek pontosításra.

f) eladósodottság

A lakásfenntartással járó tartozások mellett, számos családot érint a deviza alapú hiteltörlesztésekkel kapcsolatos fizetési nehézség, a központi kormányzat által biztosított (árfolyamgát, egy összegben történő visszafizetés) lehetőségek ellenére. Számokban kifejezhető adatokkal az Önkormányzat nem rendelkezik, a deviza alapú hitelkárosultakról.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Nem jellemző a település szerkezetére való tekintettel sem.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Sárisáp községben nem találhatók, telepek illetve szegregátumok, ezért a 3.5 rész vizsgálata nem indokolt.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községben az egészségügyi alapellátását felnőtt háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, védőnő, valamint a gyógyszertár biztosítja.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	2	1	1
2009	2	1	1
2010	2	1	1
2011	2	1	1
2012	2	1	1
2013	2	1	1
2014²⁹	2	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	74
2009	65
2010	80
2011	87
2012	66
2013	23
2014³⁰	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

²⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

²⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

³⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	3
2010	8
2011	11
2012	8
2013	4
2014³¹	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapellátásokhoz a település lakói egy teljesen akadálymentesített és felújított egészségügyi centrumban jutnak hozzá. A település egy-egy háziiorvosi (gyermek-felnőtt) körzetre bontott, valamint egy-egy további vegyes körzetet tart fenn Annavölgy településsel. A faluközpontban egy helyen vehető igénybe az háziiorvosi ellátás (gyermek, felnőtt), a fogorvosi alapellátás és a védőnői szolgáltatás. A hétfégyi orvosi ügyelet Kistérségi szinten kerül megszervezésre. A vegyes körzet azt jelenti, hogy Annavölgy településsel együtt egy felnőtt- és egy gyermek háziiorvosi körzetet tartunk fenn, ahol az ellátást az annavölgyi rendelőben van biztosítva. Ugyanakkor a fogorvosi alapellátás Sárísápon vehető igénybe az annavölgyi lakosok részéről.

Változás:³²

A település 2014. március 01. napjától egy felnőtt háziiorvosi és 2015. július 1. napjától egy védőnői körzetet tart fenn. A gyermekorvosi és fogorvosi alapellátás biztosítását vegyes körzet formájában Annavölgy településsel látja el. A vegyes körzet a gyermekorvosi ellátás esetében mindkét település rendelőjében biztosított, a fogorvosi alapellátás esetében kizárólag Sárísápon vehető igénybe az annavölgyi lakosok részéről is. A hétfégyi orvosi ügyelet továbbra is Kistérségi szinten kerül megszervezésre.

³¹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

³² 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Egy évben egy alkalommal az önkormányzat egészségnapot szervez, ahol lehetőség van szűréseken történő részvételre, illetve a prevenció is szerephez jut. A Művelődési Ház folyamatosan helyet ad látásvizsgálattal kapcsolatos szűrések igénybevételére. A népegészségügyi szolgálattal együttműködve megoldott a nők méhnyakrák szűrésének a feltételei is. Az egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatókról, speciális szűrőprogramokról a lakosságot Kábeltelevízió keresztül tájékoztatjuk.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen nem biztosított a fejlesztő és rehabilitációs ellátás. Az ellátások igénybevételére Dorogon a Dorogi Szakorvosi Rendelőintézetben, illetve a járásközpontban lévő Esztergomi Vaszary Kolos Kórházban van lehetőség. Mindkét város tömegközlekedéssel is elérhető, jól megközelíthető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda és az iskola közétkeztetését külső szolgáltató végzi, azonban az étlapok összeállításánál hangsúlyos a gyermekélelmezésben is az egészséges táplálkozás, a menüt szakképzett dietetikus készíti. Az óvodában rendszeres jelleggel tartanak gyümölcs- és zöldségnapot a gyermekek részére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen több sportág nyújt lehetőséget a mozgásra, kikapcsolódásra. Biztosított a labdarúgás, mely nemcsak felnőtt, hanem az utánpótlás korosztályban is népszerű, a fiatal korosztály aktív résztvevője a Bozsik programnak. A Bányász Sportegyesület jelenleg két szakosztályt működtet: labdarúgás és teke. Az itt élőknek azonban rendszeresen lehetősége van igénybe venni a Sportcsarnokot, ahol aktív mozgás biztosított az asztaliteniszben. Szabadidősport tevékenységek közül jelentős a Diáksport, Kempo Karate Klub, aerobik, zumba, jóga, íjászat, lövészet.

Kiegészítés:³³

2014. évtől asztalitenisz szakosztállyal bővült a sportélet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A családsegítés és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat, mint gyermekvédelmi ellátásokat az Önkormányzat Dorog és Térsége Kistérségi Társuláson keresztül létrehozott intézmény keretében biztosítja. Az idősök szempontjából meghatározó szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás és nappali ellátás is Kistérségi szinten megszervezett ellátás keretében működik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A jelzett szolgáltatások tekintetében hátrányos megkülönböztetésre, vagy az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére nem került sor, ilyen jellegű észrevételek nem érkeztek.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Kizárólag a mélyszegénységben élők részére kerül megszervezésre a településen minden év karácsonyának előestéjén a Vöröskereszt Helyi Szervezete és a Karitasz csoport segítségével ingyenes meleg ebéd és ajándékosztás.

³³ 2015. évi felülvizsgáltkor került a programba.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A település lakossága alapvetően római katolikus vallású. Fontos kiemelni a közösségi élet, kultúra és hagyományápolás szempontjából meghatározó Sárisápi Szlovák Önkormányzatot (melynek szerepe jelentősége, kapcsolata a b) pontban kap majd hangsúlyt). A településen éves programterv alapján, hagyományok szerint formálódik a helyi közösségi élet, melynek szervezői az Önkormányzat mellett az intézmények és a civil szervezetek. Hangsúlyozva a kultúra és hagyományápolás fontosságát az Önkormányzat Oktatási, Kulturális és Sportbizottságot tart fenn. Minden évben megszervezésre kerül a Megemlékezés napja a doni csata áldozatairól, a Magyar Kultúra Napja, Óvodai-iskolai farsang, Borverseny, Nemzeti ünnepeink (március 15., augusztus 20., október 23.), Nemzetiségi nap-szlovák nap, Községi júnális, Bányász nap, Idősek napja, Templombúcsú, Borbála nap, Falunap és Falukarácsony.

Sárisáp Község civil szervezetei, alapítványai, egyesületei: Nemzetiségi Pávakör, Bányász Fúvózenekar, Magyar Vöröskereszt Sárisápi Alapszervezete, Sárisáp-Annayölgy Polgárőr Egyesület, Helytörténeti Kör, Annayölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Katolikus Karitás Sárisápi Alapszervezete, Bányász Sportegyesület, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Sárisápi Ifjúsági Klub.

Kiegészítés:³⁴

2014. októberi választás alkalmával a Szlovák Önkormányzat mellett megalakult a Sárisápi Német Nemzetiségi Önkormányzat is.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordult elő etnikai konfliktus.

A település őskortól lakott, több rézkori és bronzkori régészeti lelet utal erre. Qadriburg-dűlőben földvár nyomait tárták fel, de ókori római emlényomok is ismertek. A település lakói főként földműveléssel foglalkoztak, de az idők folyamán többször volt lakatlan, vagy gyér lakosságú, elnéptelenedett a község.

Három benépesítés eredménye a szlovák ajkú lakosság, melynek hagyományait, kultúráját az itt élők ma is őrzik. Az önkormányzati igazgatás része a Sárisápi Szlovák Önkormányzat, aki aktív szerepet vállal hagyományok ápolásában, gondozásában, fiatal generációnak történő átöröklésben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Több karitatív szervezet (Magyar Vöröskereszt helyi alapszervezete, Katolikus Karitás) szervez adományozást, végez segítő munkát.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns.

³⁴ 2015. évi felülvizsgálattal került a programba.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahelyteremtés	közmunkaprogramba történő részvétel
munkahelyteremtés, szolgáltatások igénybevétele	Pályázati úton „Inkubátor-ház” megvalósítása

Megjegyzés:³⁵

Az „Inkubátor-ház” megépült, a szolgáltatások elérhetőek. A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapítással azonosak.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Év 01.01.	Lakosság- szám	18 év alattiak Szám (fő)	18 év alattiak %-a az összlakosságból
2008	2.958	631	21,5
2009	2.944	636	21,2
2010	2.901	597	20,6
2011	2.857	571	20,0
2012	2.843	558	19,6
2013 ³⁶	2829	550	19,5

A fenti táblázatból megállapítható, hogy 2009. évtől 2013. évig a lakosság száma kismértékben, de folyamatosan csökken. Az összlakosságon belül a 18 év alattiak száma közelít mind az öt évben a 20 %-hoz, tehát ebből a szempontból nem beszélhetünk a település előreledéséről.

A településen egy óvoda és egy iskola működik (az óvodát jelenleg társulásban tartjuk fenn, az iskola pedig az állami intézményrendszer része), megfelelő tárgyi és személyi feltételekkel. Az Önkormányzat részéről prioritás az oktatási-nevelési intézmények léte, az utóbbi három évben jelentős anyagi beruházások valósultak meg, melyben a jövő generációja felé fordulást, fontosságukat hangsúlyozzuk.

Változás:³⁷

Az óvoda 2014. július 02. napjától ismét Sárisáp Községi Önkormányzat fenntartásába került.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

³⁵ 2015. évi felülvizsgálattal került a programba.

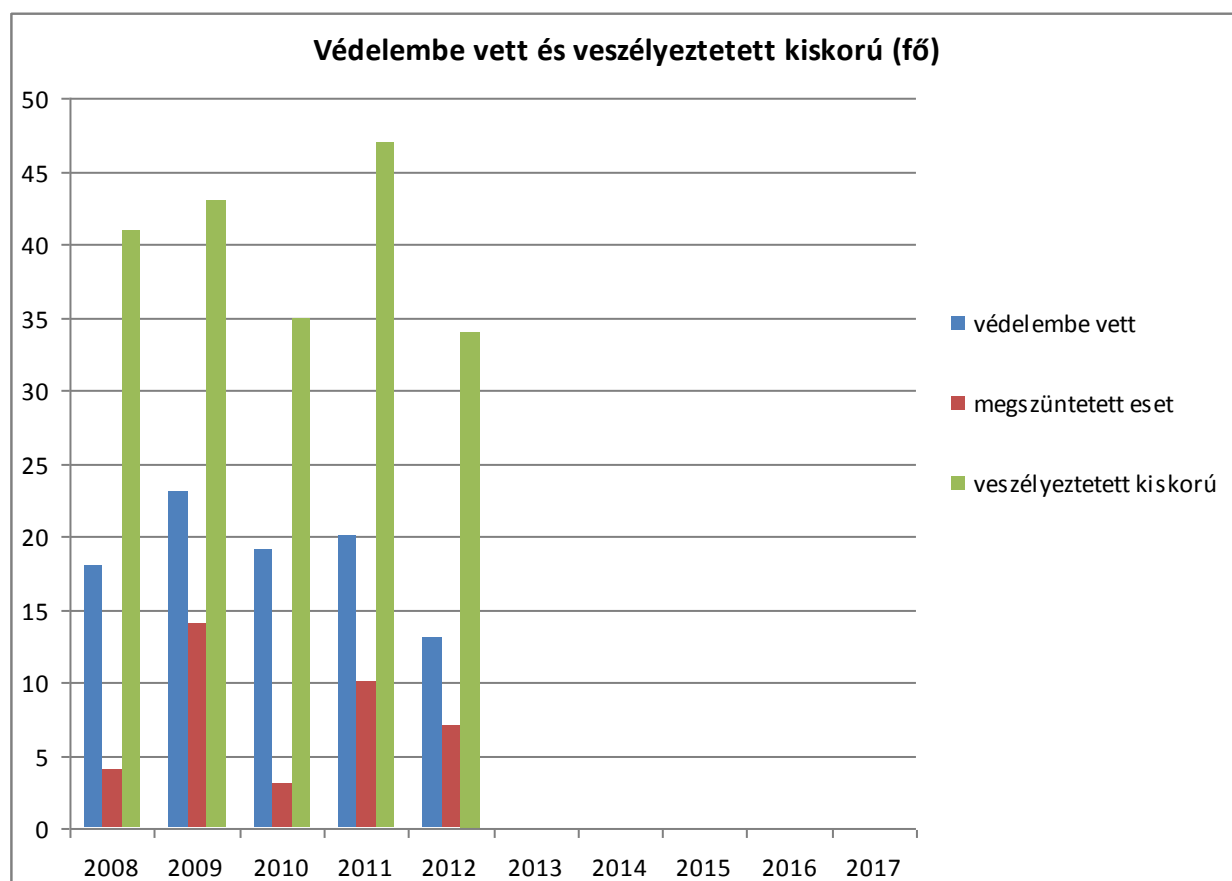
³⁶ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

³⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	18	4	41
2009	23	14	43
2010	19	3	35
2011	20	10	47
2012	13	7	34
2013			

Forrás: TeIR, KSH Tstar



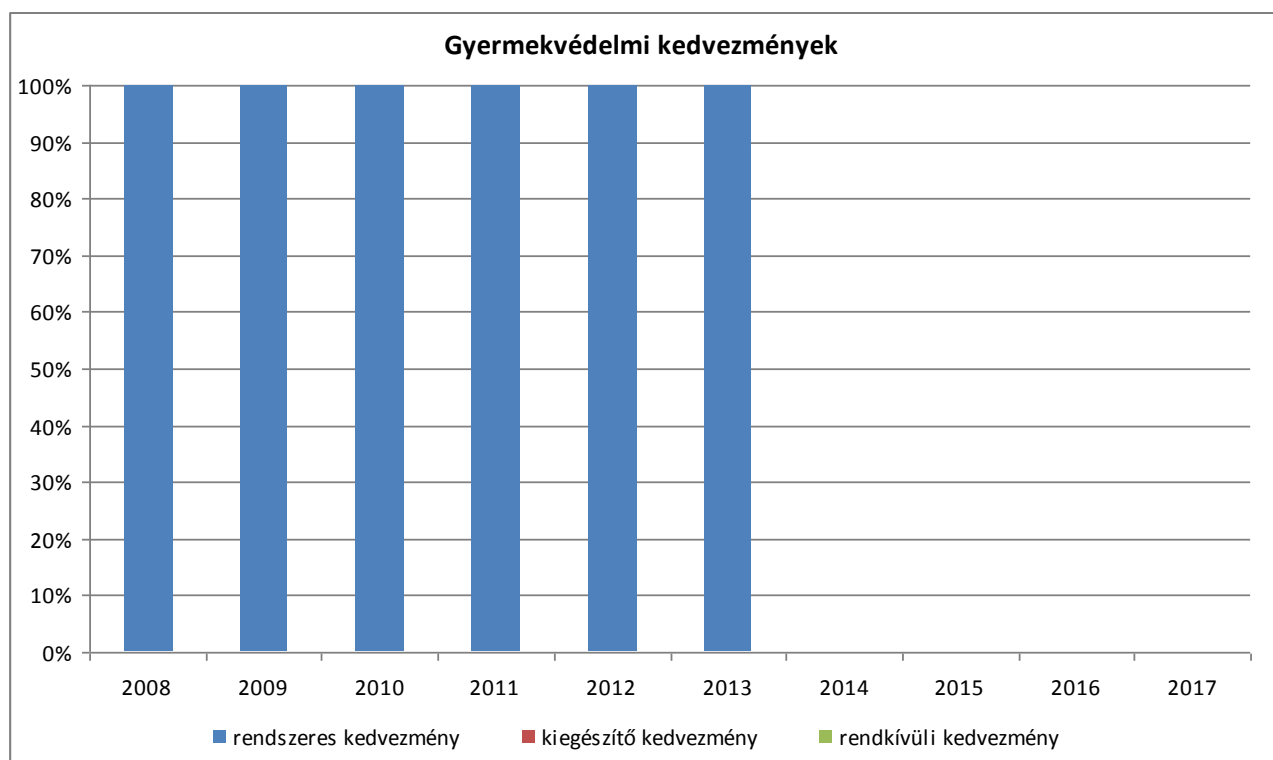
A veszélyeztetett kiskorúak száma közel azonos értékeket mutat. Többségében az iskolai mulasztásból eredő védelembe vétel teszi ki a számadatokat, más esetben a szülői hozzáállás, vagy magatartás probléma eredményezte a veszélyeztetettséget. A gyermekvédelemmel hatékony, jó az együttműködése, mind a Polgármesteri Hivatalnak, mind az Önkormányzatnak.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

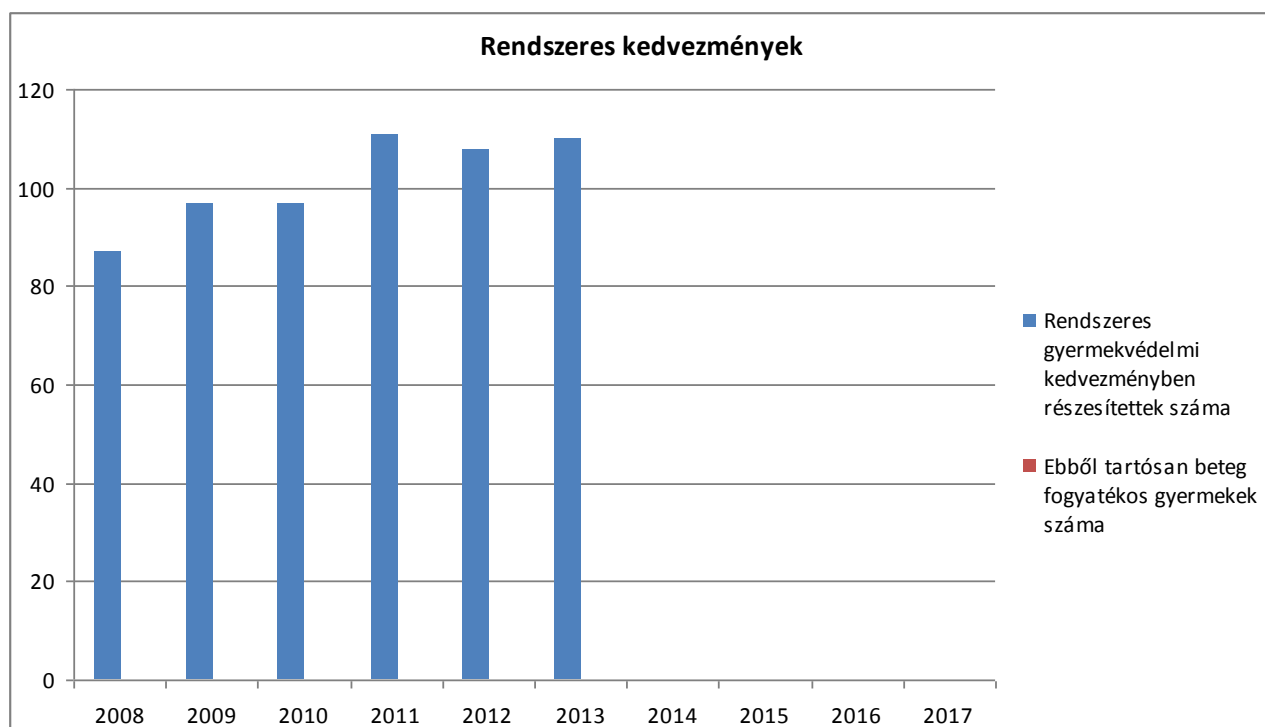
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermek-védelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermek-védelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermek-védelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	87	0	0	0	0
2009	97	0	0	0	0
2010	97	0	0	0	0
2011	111	0	0	0	0
2012	108	0	0	0	0
2013	110	0	0	0	0
2014³⁸	77	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



³⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Növekedés tapasztalható a lakosság jövedelmi helyzetének romlása miatt.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	13	18	10	13	0	16
2009	11	24	6	11	0	18
2010	16	21	4	16	0	20
2011	16	17	4	16	0	12
2012	15	22	4	15	0	23
2013³⁹	16	29	7	16	0	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

³⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Év	Óvodai kedvezményes étkeztetésben részesültek száma (fő)		Iskolai kedvezményes étkeztetésben részesültek száma (fő)		Kedvezmények összege ezer Ft-ban
	100 %	50 %	100 %	50 %	
2008	11	9	24	6	2 842
2009	13	11	18	10	2 471
2010	16	8	21	4	2 920
2011	16	11	17	4	2 846
2012	15	10	22	4	3 288
2013⁴⁰	16	9	29	7	3863

Helyi adatgyűjtés: Sárisáp, Polgármesteri Hivatal

A fenti adatok mind az óvoda, mind az iskola esetében kevés szóródást tartalmaznak, így megalapozott következtetések levonására kevés a lehetőség. Látványos csökkenés az iskolai 50 %-os kedvezményes étkeztetés területén van, amit már 3 éve csak 4 gyermek vesz igénybe.

A számadatokból nem állapítható meg a kedvezményes étkeztetésre jogosult gyermekek magas száma, így ebből a rászorultság, a hátrányos helyzet növekedése sem.

Változás:⁴¹

2015. szeptember 1-től az óvodás gyermekek jogszabály alapján szinte 100 %-ban ingyenes étkezésben részesülnek. (Az intézmény 2015. október havi adatszolgáltatása alapján 83 gyermek étkezik, ebből 3 gyermek után fizetik a szülők az ételt.)

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs adat, nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

	várandós anyák száma	csecsemőkorú gyermekek	1-3 éves korú gyermekek	3-6 éves korú gyermekek	általános iskoláskorú gyermekek
2008	24	17	51	96	227
2009	24	24	43	88	226
2010	13	16	36	72	212
2011	18	17	40	73	206
2012	22	19	38	70	208
2013⁴²	15	28	37	79	223

Önkormányzati adatgyűjtés

⁴⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁴¹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁴² 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	391
2009	1	381
2010	1	336
2011	1	336
2012	1	335
2013⁴³	1	367
2014⁴⁴	1	350

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Házi gyermekorvosi ellátás a településen biztosított, két körzetben, II. körzet vegyes körzet Annavölgy településsel kötött megállapodás alapján. A gyermekorvos a hét minden napján rendel, a hétvégi (munkaszüneti, vagy ünnepnapokon) gyermekorvosi ügyeletet Kistérségi feladatellátás útján biztosítjuk.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek, szakemberek bevonásával (logopédus, fejlesztőpedagógus végzettséggel rendelkező személyi állomány segítségével). Az egyéb korai fejlesztések, gyógypedagógiai foglalkozások, rehabilitációk megyei szinten biztosítottak.

d) gyermekjóléti alapellátás

Több alkalommal említett gyermekjóléti alapellátásokat Társulási feladatellátással oldja meg az Önkormányzat. A gyermekvédelmi szakemberek munkáját az Önkormányzat irodai használatával segíti. A gyermekvédelem mellett a családsegítés is meghatározója e területnek, amelyet szintén a most említett formában biztosítja az Önkormányzat. A segítő szakemberek heti két alkalommal (hétfő-kedd) tartózkodnak a településen, a hét többi napján a dorogi bázisintézményben megtalálhatók.

e) gyermekvédelem

A d) pontban meghatározottakon túl a gyermekvédelem egyéb eszközei a jegyzői gyámhatósági feladatok, valamint a Járási gyámhivatal által ellátott hatáskörök.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az Önkormányzat helyi szociális rendelete alapján a Polgármester azonnali (pénzbeli, természetbeli) segítséget tud biztosítani krízishelyzet esetén átmeneti segély formájában.

⁴³ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁴⁴ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Kiegészítés:⁴⁵

A gyermekeket érintő szociális támogatások megállapításával, folyósításával kapcsolatos hatáskör egy része jegyzői hatáskör. Az önkormányzati hatáskörbe helyezett, a gyermeknevelés támogatását célzó segélyezések esetében Sárisáp község Önkormányzat Képviselő-testülete települési támogatások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendelete alapján a Polgármester jogosult eljárni, rendkívüli települési támogatás formájában tud segítséget nyújtani krízishelyzet bekövetkeztekor.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskola-óvoda számos időszakos, és rendszeres szabadidős tevékenységet biztosít. Sportcsarnokban rendszeresek a szabadidős tevékenységek a tömegsport rendezvények. A létesítmény kihasználtsága 100%-os. A fiataloknak a szabadidő hasznos eltöltéséhez ad alternatívát a Szlovák Önkormányzat tánccsoportok szervezésével. Szünidei programok között kiemelt a szlovák nyelvi tábor. Azonban fiatalok szabadidejében, különösen a nyári szünidő alatt problémaként jelentkezik a közterületen történő BMX kerékpározás, amely veszélyes a közlekedőkre nézve és a BMX-esekre is.

Kiegészítés:⁴⁶

2014. októberében átadásra került a korszerűen felszerelt, modern, minden igényt kielégítő BMX pálya.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés és a tankönyvek ingyenessége a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény útján biztosítottak. Az intézményi gyermekétkeztetést szorgalmi időszakban az intézményekben veszik igénybe gyermekek. A nyári gyermekétkeztetés is minden évben megoldott a rászorulóknak részére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat kizárólag a hátrányos helyzetben lévő gyermekek részére, tanulmányokat segítő, felzárkóztató foglalkozásokat szervez.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						0
Más településről bejáró gyermekek létszáma						0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek						0

⁴⁵2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁴⁶2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

létszáma						
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						0
tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	24	29	19	27	1	100
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	4	0	2	0	6
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	2	0	2
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	7	6	5	7	0	25
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	6	7	13	0	0	0	1
2011/2012	5	7	12	0	0	0	1
2012/2013	5	7	12	0	0	0	1
2013/2014	5	7	12	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda és az általános iskola jogszabályi előírások betartása mellett látja el a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, oktatását.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Klebelsberg Intézmény által fenntartott helyi Általános Iskolában 1 fő gyógypedagógus-logopédus, által 27 gyermek fejlesztése és 1 fő fejlesztőpedagógus szakvizsgával rendelkező szakszemélyzet, által 19 fő gyermek fejlesztése megoldott.

A Sári Tagóvodában 8 fő óvodapedagógus látja el az oktató-nevelő munkát, továbbá heti három alkalommal (kedd, szerda, péntek) 1 fő szakképzett logopédus foglalkozik a gyermekekkel.

Sem az Általános Iskolában, sem az Óvodában pszichológusi szolgáltatás nem áll rendelkezésre.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A településen nincs elkülönített oktatás és szegregáció, ezért nem releváns.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen élő hátrányos helyzetű gyermekeknek napközis tábort szervez a Családsegítő Szolgálat, ahol az étkezés is biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fiatalok szabadidős tevékenysége	pályázati úton BMX pálya kialakítása
fiatalok szabadidős tevékenysége	közösségi színtér „ifjúsági klub”

Megjegyzés:⁴⁷

A fiatalok szabadidős tevékenységének biztosítására pályázati úton BMX pálya kialakítása megtörtént, mint fejlesztési lehetőség 2014. októberben megvalósult. A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapítással azonosak.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

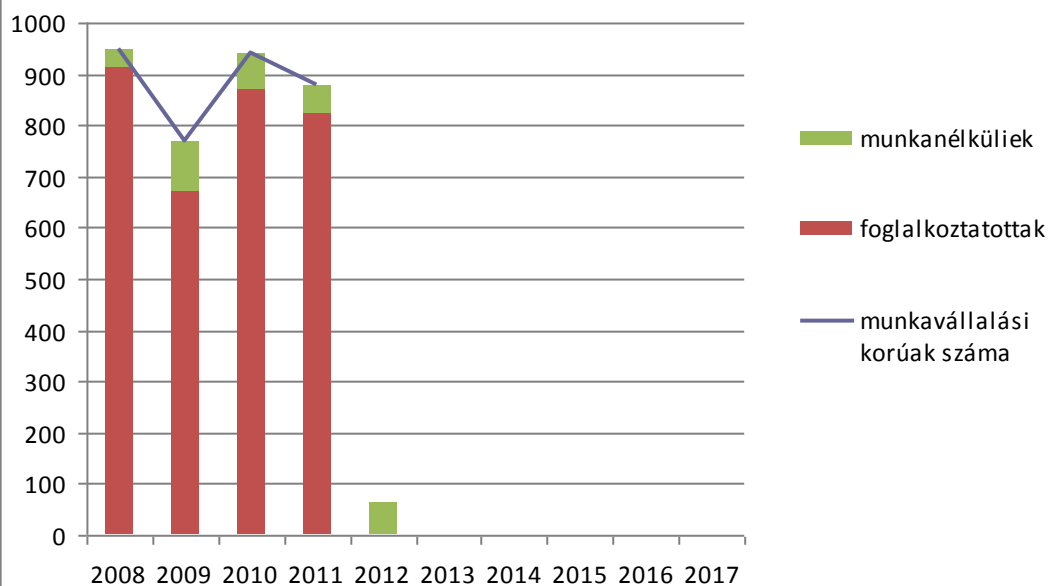
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	949	820	914	780	35	40
2009	768	832	672	755	96	77
2010	941	817	872	746	69	71
2011	878	724	824	684	54	40
2012					62	67
2013						

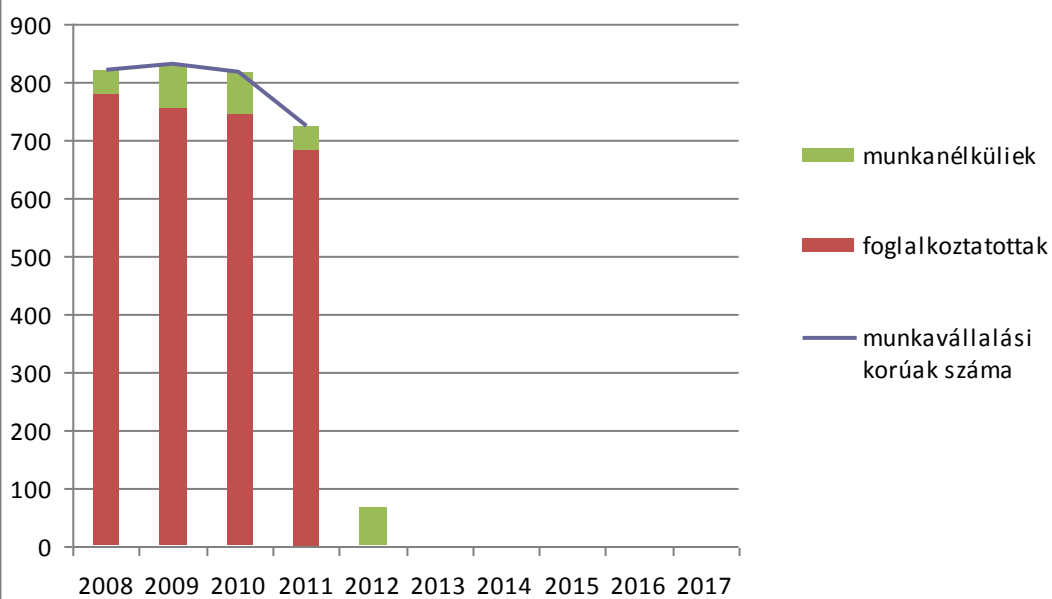
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

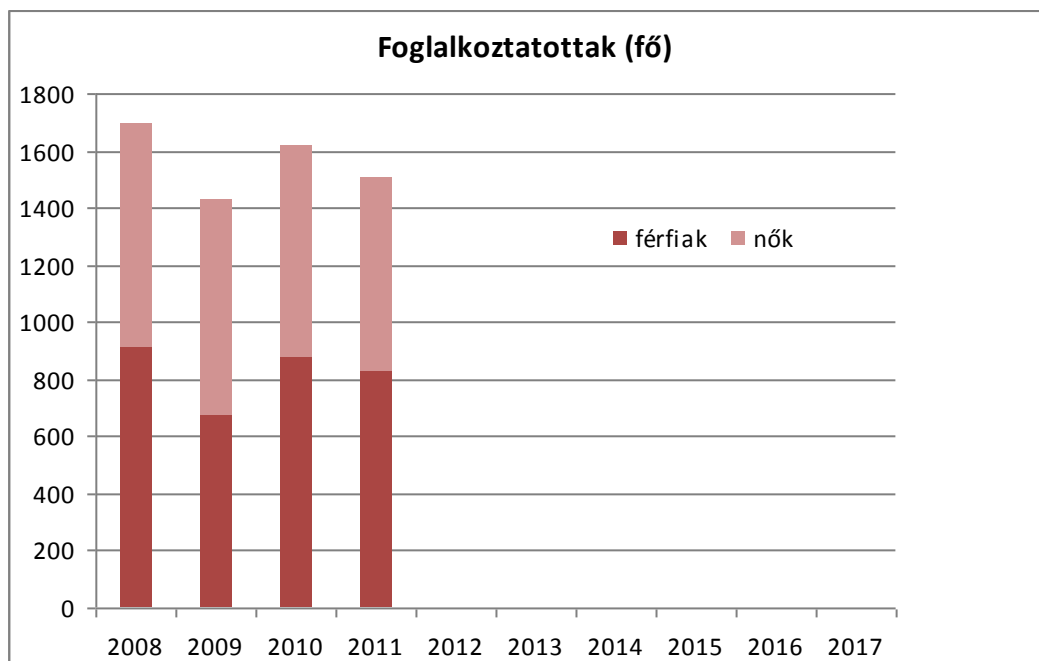
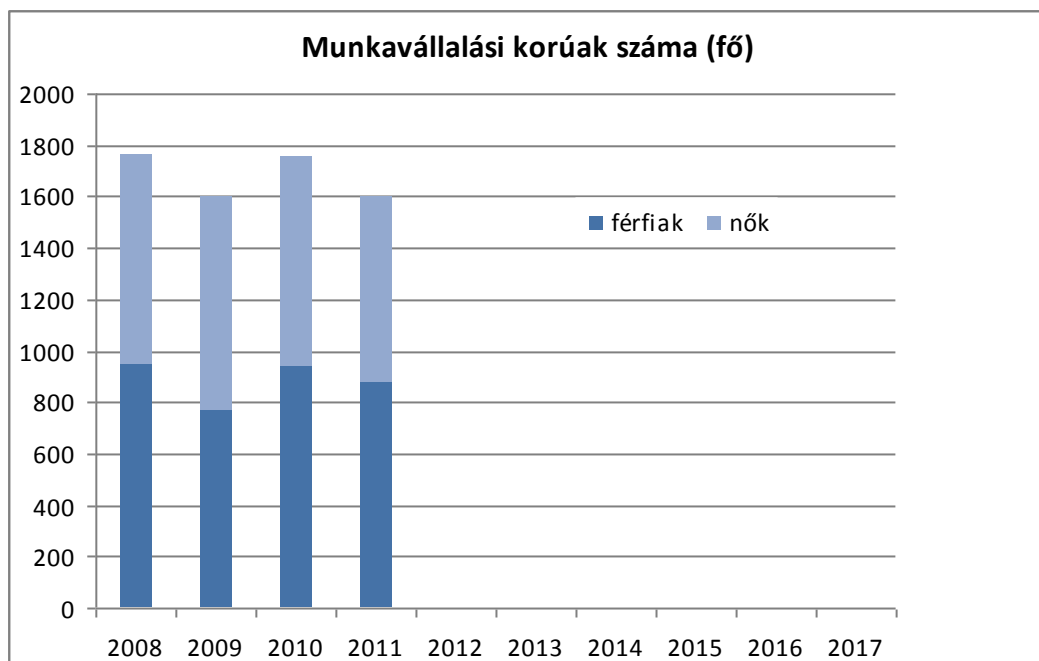
⁴⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

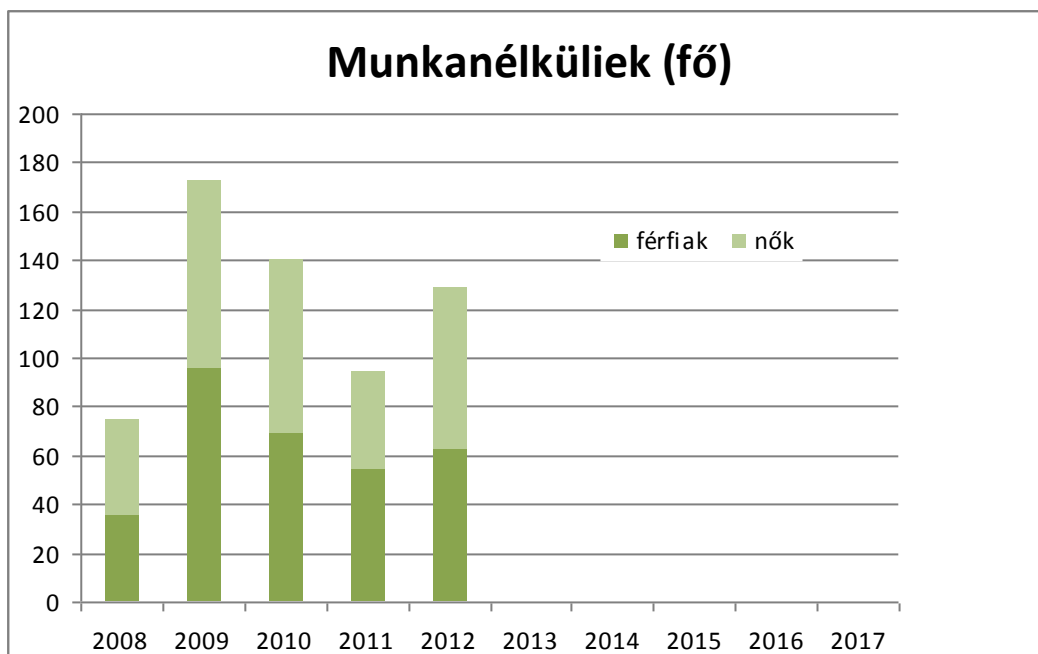
Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)



Nők foglalkoztatási helyzete (fő)







a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők foglalkoztatása, a férfiak foglalkoztatásával együtt problémaként jelentkezik. Közel azonosak a mutatók öt év átlagában.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével folyamatos a kapcsolattartás és tájékoztatás a segítő és képzési programokról. Évente több alkalommal a Kirendeltség a településen is fórumot szervez, tájékoztatást ad.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A közfoglalkoztatásban történő részvételüknél erre figyelemmel kell lenni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen bérkülönbséggel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésről nincs szó.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen bölcsődei ellátás nincs, de ugyanakkor az óvoda jogszabályi előírások figyelembevételével már 2 és fél éves korban lehetőséget biztosít a felvételre. Az óvodai férőhely 126 fő, s az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. A közintézményekben (polgármesteri hivatal, orvosi rendelő, könyvtár, gyógyszertár, posta) lehetőség van akár délelőtti, vagy délutáni ügyintézésre, szolgáltatások igénybevételére.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás a házi gyermekorvosi és védőnői ellátáson keresztül biztosított.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jelzés nem érkezett a nőket ért, vagy családon belüli erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten érhetők el ezek a speciális szolgáltatások.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének 30% nő, a Polgármesteri Hivatal ügyintézői is hölgyek, az intézményvezetői (tag-intézményvezetői) álláshelyek tekintetében 50%-os az arány.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Helyi szinten is probléma a nők elhelyezkedése, munkavállalása. Gond a gyermekvállalás után munka világába visszatérő nők helyzete, és a nyugállomány előtt álló idősebb korosztály elhelyezkedése.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján
munkanélküliség	fiatal női munkavállalók tekintetében, valós igény esetén, az óvodában egységes óvoda-bölcsődei csoport létrehozása, melyhez szükséges szakmai és tárgyi feltételek már rendelkezésre állnak

Megjegyzés:⁴⁸

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapítással azonosak.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

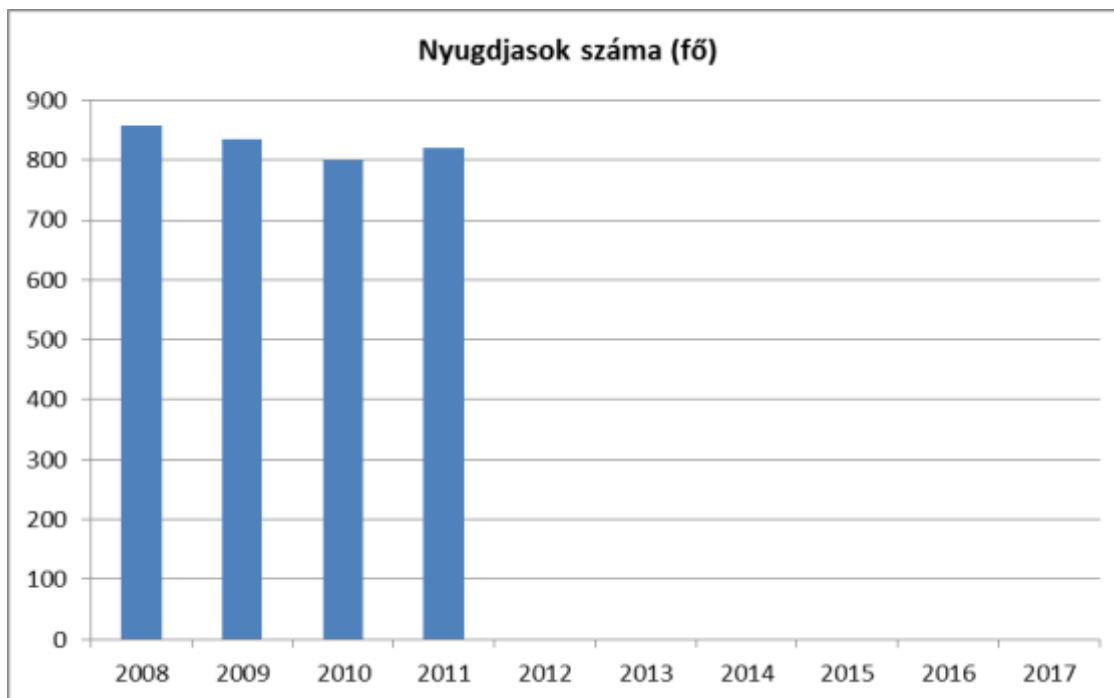
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	342	515	857
2009	336	498	834
2010	326	474	800
2011	326	495	821
2012⁴⁹	307	488	795
2013⁵⁰	301	471	772

⁴⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁴⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁵⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.



A lakosság legstabilabb jövedelemmel rendelkező rétege, számarányuk minimálisan csökkent az elmúlt öt évben.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem releváns, a településre nem jellemző valamely mezőgazdasági kistermelői tevékenység folytatása, amely a nyugdíj mellett jövedelemszerző tevékenység lenne. Azonban a településszerkezetből adódóan az ingatlanok kerttel, udvarral ellátottak, melyek rendezettek, idény zöldség-gyümölcsöt a háztartásuk, családjuk részére megtermelik az idősek. Lehetőség van egy évben, egy alkalommal terményeikkel kiállításon (augusztus 20-ai terménykiállítás) részt venni, ahol tapasztalatok cseréjére, beszélgetésre, találkozásra is van mód.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem biztosított.

Kiegészítés:⁵¹

A Bányász Művelődési Ház és Könyvtár nagy sikerű előadásokat tartott több témában, köztük a számítógép használatával kapcsolatosan. A tapasztalatok szerint a számítógép ismerete kapcsolatot teremt a távol élő családtagokkal, összeköttetést biztosít hasonló korosztállyal és a szolgáltatásokkal.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

⁵¹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1
2013⁵²	1

Forrás: TelR, KSH Tstar



Az idősök egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése a felnőtt háziorvosi szolgáltatáson keresztül biztosított. A szociális szolgáltatások tekintetében a településen (telephely formában – Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat útján) a házi gondozást, étkeztést és nappali ellátást biztosítjuk. A nappali ellátásban (2013. évi adatszolgáltatás szerint) 31 fő, házi gondozásban 12 fő, szociális étkezésben 59 fő vesz részt.

Kiegészítés:⁵³

A nappali ellátásban (2014. évi adatszolgáltatás szerint) 33 fő, házi gondozásban 14 fő, szociális étkezésben 58 fő vesz részt.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatásokat biztosító telephely színtere a közművelődés és kulturális lehetőségeknek. Rendszeresen szerveznek előadásokat az egészséges életmóddal, betegségekkel kapcsolatban, ugyanakkor kapocs is a település többi civilszervezetihez. A telephelyen hagyományos program az Idősök hétvégeje, a

⁵² 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁵³ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Farsang, Anyák napi koncert, Nagyi-net programba történő bekapcsolódás, Egészségnap, Generációs nap, közös kirándulások.

c) idősek informatikai jártassága

Jellemzően azok az idősek használják rendszerességgel az internetet, számítógépet, akiknek a kapcsolattartás formája a távol élő hozzátartozókkal.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen több civil szervezet kínál és szervez kulturális programokat, melyben az idősek tevékeny résztvevők: a Nemzetiségi Pávakör, a Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete. Az említett szervezetek heti, havi rendszerességgel tartanak összejöveteleket, szerveznek kirándulásokat, és aktív résztvevői a települési közélet alakításának.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
tevékeny idősor, ismeretszerzés a számítógép- és internet használatról	felmérés készítése az idősek körében az internetes lehetőségek igénybevételéről a Gondozási Központ segítségével
kiskertekből származó idény zöldség-gyümölcsök értékesítése	helyi termelői piac kialakítása

Megjegyzés:⁵⁴

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapítással azonosak.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élőkkel kapcsolatban a legpontosabb adatokat az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság szolgáltatja. Rokkantsági járadékban 4 fő, baleseti járadékban 5 fő részesült az elmúlt öt évben, mely a

⁵⁴ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

település összes lakosához viszonyítva kevés. A fogyatékkal élő személyek esetében kevés adat áll rendelkezésre. Az állami járadék, vagy nyugdíj/szerű ellátás mellett lehetőség van mozgáskorlátozott támogatás igénybevételére. Az Önkormányzat helyi szociális rendelete rendkívüli élethelyzet kialakulása esetén az átmeneti segély intézményét biztosítja.

Kiegészítés:⁵⁵

2015. március 01-jét követően a rendkívüli élethelyzet kialakulása esetén az átmeneti segély intézményét felváltotta a települési támogatás Sárisáp község Önkormányzat Képviselő-testülete települési támogatások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 3/2015. (II.24.) önkormányzati rendelete alapján. A hatáskör címzettje a Polgármester.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az orvosi rendelő teljesen akadálymentesített, a többi közintézményben az akadálymentesítés részben megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem jellemző.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nem megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
középületek nem akadálymentesek	pályázatok figyelése

Megjegyzés:⁵⁶

Az önkormányzat továbbra is törekszik az érintett területeken az akadálymentes közlekedés megvalósítására.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapítással azonosak.

⁵⁵ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁵⁶ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati intézmények között az együttműködés zavartalan. A település önszerveződő körei egyesületei, alapítványai biztosítják a kulturális, sport, művelődési lehetőségeket, amelyek egész évben nyitottak a település lakói számára. Ugyanakkor az összefogás és összetartozás élményét is erősíti a sárisápiakban.

Sárisáp Község civilszervezetei, alapítványai, egyesületei: Nemzetiségi Pávakör, Bányász Fúvózenekar, Magyar Vöröskereszt Sárisápi Alapszervezete, Sárisáp-Annayölgy Polgárőr Egyesület, Helytörténeti Kör, Annayölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Katolikus Karitászs Sárisápi Alapszervezete, Bányász Sportegyesület, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet, Cukorbeteg Klubja, Nyugdíjas Klub, Sárisápi Ifjúsági Klub.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Sárisáp Község Önkormányzata hatékonyan működik együtt valamennyi civil szervezettel. Közösségi rendezvények kiemelt szervezője, résztvevője az Önkormányzat mellett az említett klubok, egyesületek, alapítványok, és a közintézmények. A hagyományápolás és a közösségi élet másik összefogója a Sárisápi Szlovák Önkormányzat.

Kiegészítés:⁵⁷

2014. október 31-én megalakult a Sárisápi Német Nemzetiségi Önkormányzat, mely szintén bekapcsolódik a település közösségi életébe.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat tagja a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak e társulás keretében látjuk el: gyermekvédelmi alapellátásokat (gyermekjóléti feladatok, családsegítés), a hétvégi orvosi ügyeletet, továbbá a szociális alapellátások közül a házi segítségnyújtást, szociális étkeztést és nappali ellátást (Sárisápi Gondozási Központ). Az óvodai ellátást is társulás eredményeképp létrehozott intézmény útján biztosítjuk (Csolnok és Környéke Körzeti Egységes Óvoda Bölcsőde – Sári Tagóvoda).

Sárisáp Község Önkormányzata kulturális testvérkapcsolatot tart fenn a szlovák Handlova településsel és az erdélyi Jegénye községgel.

Változás:⁵⁸

2014. július 02-től az óvodai ellátást már önálló, önkormányzati fenntartású intézmény útján biztosítja Sárisáp Község Önkormányzata.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Sárisápi Szlovák Önkormányzat tagjai aktívan végzik munkájukat, minden célcsoport tekintetében van kapcsolódási pont. Eredményes az együttműködés az iskolával, óvodával és az idősek Gondozási

⁵⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁵⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Központjával. Hagyományápolásra építve találkoznak a generációk a Szlovák Önkormányzattal. A fiatalok, gyermekkorúak tekintetében két szlovák tánccsoport szervezése biztosított, a hétvégi tánctanfolyam mellett. A gyermekeknek koreográfus tanítja a mozdulatokat. A Nemzetiségi Pávakör az idősebbeknek nyújt aktív tevékenységeket. A művészeti csoportok aktív résztvevői a közösségi, kulturális rendezvényeknek. A Szlovák Emlékház anyaga is folyamatosan bővül, amelyben a Helytörténeti Klub ad partnerséget a Szlovák Önkormányzatnak. Nagy sikere van az évek óta megszervezésre kerülő szlovák nyelvi tábornak és a szlovákiai kirándulásoknak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Jellemző, hogy a civil szervezetek rendszeresen kapcsolatot tartanak fenn a környék, hasonló tevékenységét összefogó szervezeteikkel. Élő kapcsolatról van szó a Pávakör, a Nyugdíjasklub tekintetében. Biztosított az együttműködés a Vöröskereszt Megyei Szervezetével, vagy a Katolikus Karitasz Központtal.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs adat.

Megjegyzés:⁵⁹

A településen lényegi változás nem történt az önszerveződő közösségek életében. Új szereplőként jelent meg az önkormányzati választásokat követően a Sárissápi Német Nemzetiségi Önkormányzat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP Sablon munkaanyag elkészítése, következtetések levonása, áttekintése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján a munkaanyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk, és észrevételi lehetőséget biztosítunk.

Megjegyzés:⁶⁰

A felülvizsgálat során a Polgármesteri Hivatal és Önkormányzat vezetői, dolgozói, a nevelési, szociális és kulturális intézményvezetők, az egészségügyben dolgozók, a bizottságok elnökei, önkormányzati képviselők, a nemzetiségi önkormányzatok elnökei, egyes alapítványok elnökei, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának dolgozói szolgáltatottak adatokat. Az Országos Településfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adatbázisának felhasználásával kértük le ügyfélkapun keresztül a helyi adatokat. A Türr István Képző és Kutató Intézet a Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatához térítésmentes mentorálási szolgáltatást nyújtott munkánk során.

⁵⁹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁶⁰ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

10. A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatának lehetőségei⁶¹

- ✓ A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége
- ✓ A gyermekek esélyegyenlősége
- ✓ A nő esélyegyenlősége
- ✓ Az idősök esélyegyenlősége
- ✓ A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési Tervében probléma beazonosítása során a felelősök megnevezése mellett a határidők egyeztetve, konkretizálva lettek. A beazonosított és meg nem valósított problémák esetében a folyamatos fejlesztési lehetőségeket hosszútávon is érdemes folytatni, ezért az időpontok 2018. október 2-ig történő áttételét javasoltuk.

A községnek meg kell ragadni azokat a lehetőségeket, amelyeket pályázati forrásokból tudunk megvalósítani. Az Önkormányzat a civil szervezeteknek anyagi támogatást biztosított, mely jó gyakorlat, a jövőben is indokolt és szükséges segítség.

A nevelő, oktató, szociális, kulturális intézményekkel szoros szakmai kapcsolat fenntartása szükséges. A helyi rendeletek, koncepciók megalkotásánál az érintett csoportok igényeit a továbbiakban is figyelembe kell venni.

⁶¹ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	településen élő álláskeresők számának csökkentése, munkahelyteremtés	közmunkaprogram szervezése, inkubátor (szolgáltató) ház építése pályázati úton
Gyermekek	fiatalok szabadidős tevékenységeinek hasznos eltöltése	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi színtér létrehozása
Idősek	tevékeny időskor segítése	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac
Nők	női munkanélküliség	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Fogyatékkal élők	középületek nem akadálymentesek	pályázati lehetőségek figyelése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	közmunkaprogram szervezése, inkubátor (szolgáltató) ház építése pályázati úton	Munkaügyi Központ, Polgármester, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Gyermekek	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi színtér létrehozása	Iskola, óvoda gyermekvédelmi felelős, Sárísápi Szlovák Önkormányzat, Önkormányzat, Bányász Sportegyesület
Idősek	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac	Gondozási Központ, Annavölgy és Sárísáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet
Nők	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal,	Munkaügyi Központ, Sári Tagóvoda, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Fogyatékkal élők	pályázati lehetőségek figyelése	Polgármester, Polgármesteri Hivatal

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg a településünkön, kiemelt területnek tartjuk a gyerekekről, fiatalokról való gondoskodást, mert töretlen a jövő generációba vetett bizalmunk, folyamatosan odafigyelünk az idősekre, mert a tevékenységükkel ők is hasznosnak és fontosnak, elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy megfelelő munkahelyet találjanak, különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hogy a településen biztosított közszolgáltatásokhoz, információhoz könnyebben férjenek hozzá.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	településen élő álláskeresők számának csökkentése, munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Álláskeresők, tartós munkanélküliek alacsony életszínvonala
Célok	Az álláskeresők tekintetében a folyamatos közmunkaprogram biztosítása, mélyszegénységben élők száma ne növekedjen. Pályázati úton inkubátor (szolgáltató) ház építése, vállalkozások segítése, munkahelyteremtés ösztönzése.
Tevékenységek pontokba szedve	folyamatos közfoglalkoztatás biztosítása pályázat útján inkubátor (szolgáltató) ház építése
Résztevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	közfoglalkoztatás – évente, pályázati időszakok figyelembevételével inkubátor (szolgáltató) ház építésének tervezett befejezése: 2014. november 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az álláskeresők, mélyszegénységben élők számának csökkenése az elvárt eredményességi mutató.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az álláskeresők, mélyszegénységben élők számának csökkenése az elvárt eredményességi mutató, amennyiben a feltárt probléma és intézkedés ellenére növekszik a célcsoportba tartozók száma, úgy helyzetelemzés szükséges. Kockázat, ha az érintett nem kíván részt venni a közfoglalkoztatásban, vagy nincs megfelelő keretszámra pályázat.
Szükséges erőforrások	pályázati támogatás, önkormányzati önrész

Intézkedés címe:	pályázati úton BMX pálya kialakítása, ifjúsági klub kialakítása közösségi színtér létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	fiatalok szabadidős tevékenységei
Célok	gyermek, főleg a serdülő korosztályban lévő fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése, csellengés, céltalanság megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázati úton a Bányász Sportegyesülettel BMX pálya kialakítása szabadidős tevékenységek szervezési közösségi tér megújítása a gyermekek számára
Résztvevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat, Óvoda, Iskola, civilek
Partnerek	Bányász Sportegyesület
Határidő(k) pontokba szedve	pályázati úton BMX pálya kialakításának tervezett határideje, 2014. nyara. Közösségi színtér, ifjúsági klub kialakítása, 2015. év folyamán.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Iskoláskorú gyermekek szabadidős tevékenységének elősegítése, a sport és egészséges életmód kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az extrém park kialakítása már folyamatban lévő terve az Önkormányzatnak, valós igény mutatkozik a BMX-ezésre a gyermekek részéről. A pálya megépítésével a baleseti kockázatot szeretné az Önkormányzat minimálisra csökkenteni. Amennyiben az extrém pálya sem elégséges a szabadidő minőségi eltöltéséhez, úgy további sportolási, művelődési, kulturális lehetőségek keresése összefogva a civilekkel és az intézményekkel.
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatás, önkormányzati önrész

Intézkedés címe:	internet és számítógép használat lehetőségei, helyi termelői piac
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	keves a lehetőség a tevékeny időskor eltöltésére
Célok	az idősek is új lehetőségeket ismerjenek meg, jelenlegi kiskertek hasznosságának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igény felmérések az idősek körében, javaslat programszervezésre, esetleg már meglévő hasonló jellegű programokhoz, kezdeményezésekhez történő csatlakozás. Helyi termelői piac tekintetében az Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete felmérést készít, jelesebb közösségi ünnepeken először alkalomszerűen, később rendszerességgel „kistermelői” piac szervezése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete, Gondozási Központ, Nyugdíjas Bányász Szakszervezet

Partnerek	Gondozási Központ, Annavölgy és Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés készítése (mindkét intézkedés tekintetében) 2014. év első negyedév, 2014. év közösségi „helyi” ünnepein termelői vásár. 2015. évben igénytől függően kistermelői piac rendszeres szervezése. Informatikai jártasság tekintetében 2014. nyarán program szervezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tevékeny időskor segítése, a hasznosság kiemelése. Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők esetén – termelői piaci értékesítés során – jobb megélhetési lehetőségek biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés és következtetés levonása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és technikai források

Intézkedés címe:	női közmunkaprogram szervezése, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	női munkanélküliség
Célok	nők részére közmunka program szervezése pályázat útján, fiatal női munkavállalók segítése egységes bölcsőde-óvodai csoporttal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása közmunka programra, igényfelmérés a fiatal női munkavállalók körében, hatósági engedélyek megszerzése, egységes bölcsőde-óvodai csoport kialakítása a Sári Tagóvodában.
Résztvevők és felelős	polgármester, jegyző
Partnerek	Családsegítő Központ, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Évente a közmunka program tekintetében. Adatgyűjtés, igényfelmérés az egységes bölcsőde-óvodai csoporttal összefüggésben (2014. márciusa) Valós igény esetén hatósági eljárások megindítása – 2014. évben július-augusztus.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Női munkanélküliek számának csökkentése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer pályázatot az önkormányzat, vagy az érintett nem akar részt venni a közfoglalkoztatásban. Nincs igény egységes bölcsőde-óvodai csoport kialakítására.

Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetése, pályázati támogatás.
-----------------------	---

Intézkedés címe:	pályázati lehetőségek figyelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	középületek nem teljesen akadálymentesek
Célok	Középületek akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelése, megfelelő pályázat kiírása esetén, benyújtás.
Résztvevők és felelős	polgármester, polgármesteri hivatal
Partnerek	Pályázatot kiíró szervek
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos pályázatfigyelés, támogatott pályázat esetén rövid határidővel törekvés a kivitelezésre.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A középületek akadálymentesek lesznek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jelenik meg e tárgykörben pályázat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő, pályázati támogatás.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K ⁶²
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	<i>Az intézkedéssel kapcsolatos változás</i>
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Álláskeresők számának csökkentése	Álláskeresők, munkanélküliek alacsony életszínvonala	Foglalkoztatással növekedjen az életszínvonal	Önkormányzat éves költségvetése	Közfoglalkoztatás biztosítása pályázati úton	polgármester, polgármesteri hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása;	Az érintett családok életszínvonala növekszik, megélhetési problémák csökkentése	pénzügyi	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén, folyamatos	Megvalósult. Program folytatódik. Igazoló dokumentum: Hatósági szerződés
2	Munkahelyteremtés	Álláskeresők, munkanélküliek alacsony életszínvonala	Foglalkoztatással növekedjen az életszínvonal	Önkormányzat éves költségvetése	Inkubátor - önkormányzati - szolgáltató - ház kivitelezése		Kivitelezés befejezése: 2014. november 30.	Vállalkozás segítése, munkahelyteremtés	pénzügyi	Folyamatban lévő pályázat megvalósítási szakasza	Megvalósult. Igazoló dokumentum: Használatbavételi engedély
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	BMX-pálya kialakítása	Fiatalok szabadidejének eltöltése	Szabadidő hasznos eltöltése	Önkormányzat éves költségvetése	BMX-pálya építése	önkormányzat	Kivitelezés befejezése: 2014. év júniusa.	Javul a gyermekek szabadidejének hasznossága, kevesebb a csellengés, balesetveszély.	pénzügyi	Folyamatban lévő nyertes pályázat megvalósítási szakasza.	Megvalósult. Igazoló dokumentum: Használatbavételi engedély
2	Ifjúsági klub, közösségi színtér	Fiatalok szabadidejének eltöltése	Szabadidő hasznos eltöltése		Közösségi színtér kialakítása ifjúsági klub segítségével	Civilek	2015. év folyamán; 2018.10.02. ⁶³	Sport, mozgás mellett művelődési, kulturális programszervezés	Humán	Folyamatos	Módosítva: dátum. Program folytatódik.

⁶² 2015. évi felülvizsgálatkor került a programba.

⁶³ 2015. évi felülvizsgálatkor került a programba.

III. A nők esélyegyenlősége											
1	Női munkahelyteremtés és	Női munkanélküliség	Csökkenjen a nők körében a munkanélküliség	Önkormányzat éves költségvetése	Közfoglalkoztatás szervezése	polgármester, polgármesteri hivatal	Évente közfoglalkoztatási pályázat benyújtása;	Csökken a női munkanélküliség	pénzügyi	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén folyamatos.	Megvalósult. Program folytatódik. Igazoló dokumentum: Hatósági szerződés
2	Fiatal édesanyák elhelyezkedési esélyeinek javítása	Női munkanélküliség	Csökkenjen a nők körében a munkanélküliség		Egységes óvoda-bölcsődei csoport létrehozása	Önkormányzat, polgármester, jegyző	Igényfelmérés 2014. évben, egységes csoport indítása 2014. szeptembere;	Javul a fiatal édesanyák elhelyezkedése a munka világában	Pénzügyi, humán, technikai.	Nyertes közfoglalkoztatási pályázat esetén folyamatos.	Megvalósult. Módosítva: dátum. Program folytatódik. Igazoló dokumentum: Sári Óvoda intézményi beszámolója,
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel	Kevés lehetőség az időseknek a tevékenységekre	Hasznosság érzete, tevékenység ösztönzése		Informatikai jártasság érdekében tanfolyam szervezése	Önkormányzat, intézmény, civilek.	Igényfelmérés 2014. év márciusáig, tanfolyamszervezésre 2014. év nyara	A tevékenységgel információ bővítés	Pénzügyi, humán, technikai.		Megvalósult. Program folytatódik. Igazoló dokumentum: Könyvtáros beszámoló
2	Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel	Kevés lehetőség az időseknek a tevékenységekre	Hasznosság érzete, tevékenység ösztönzése		Kistermelői piac kialakítása	Önkormányzat, intézmény, civilek.	2014. év; 2018.10.02. ⁶⁴	Alacsony nyugdíjak esetén kiegészítő forrás teremtése	Pénzügyi, humán, technikai.		Módosítva: dátum.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Középületek akadálymentesítése	Középületek nem akadálymentesek	A középületek akadálymentesek legyenek	Önkormányzat éves költségvetése	Folyamatos pályázatfigyelés, lehetőség szerinti pályázat benyújtás	Önkormányzat	Pályázat elnyerése esetén mihamarabb az akadálymentesítés kivitelezése; 2018.10.02. ⁶⁵	Középületek akadálymentesítése	Pénzügyi	Nyertes pályázat esetén folyamatos.	Módosítva: dátum.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

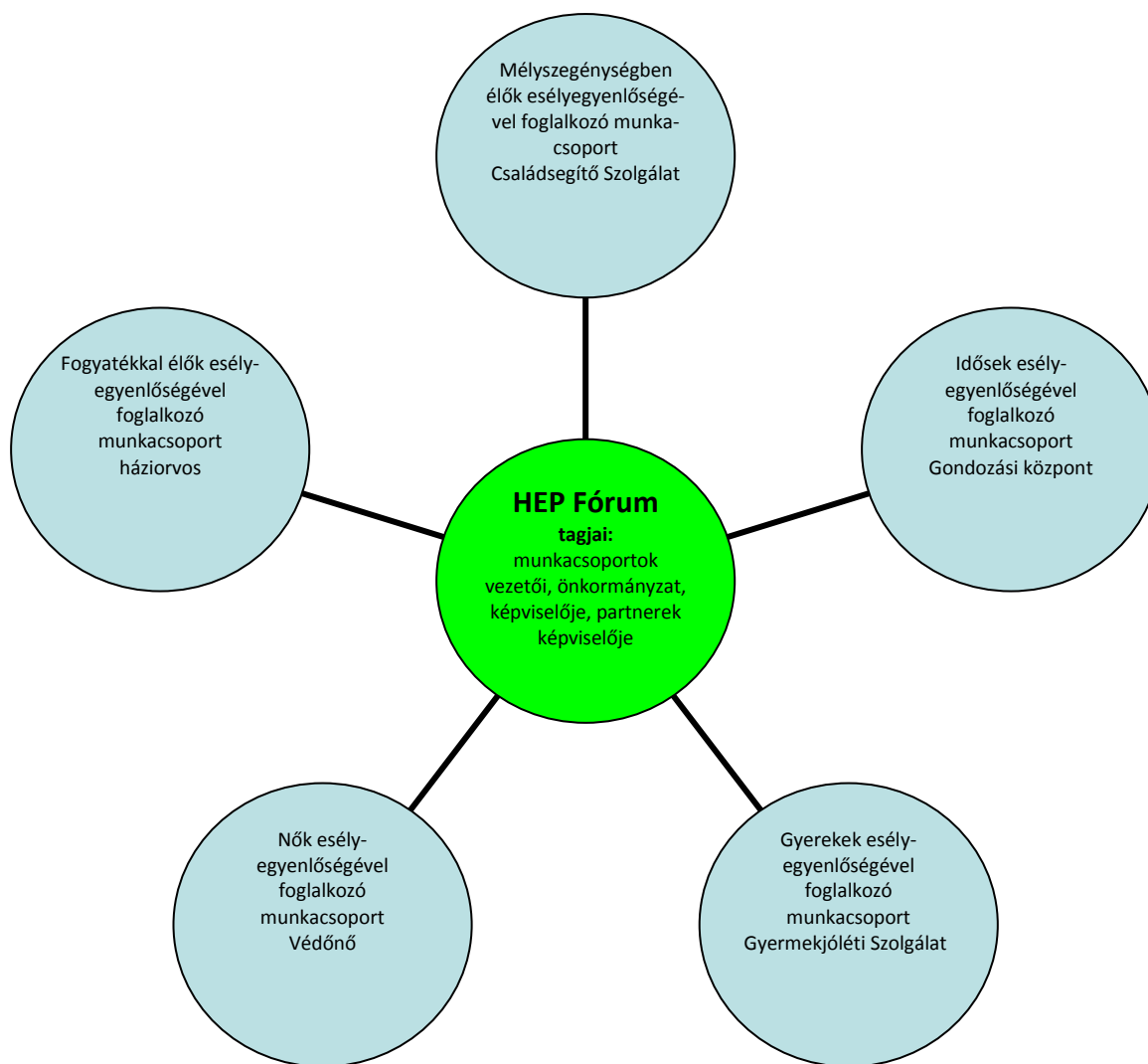
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Kiegészítés:⁶⁶

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzés érdekében HEP Fórumot hoztunk létre. 2015. november 05. napján összeült HEP fórum megvizsgálta az Intézkedési Tervet és az Esélyegyenlőségi Felülvizsgálatot elfogadta. Ezt követően az Oktatási,

⁶⁶ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

Kulturális és Sport Bizottságnak megtárgyalásra, továbbá Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testületének elfogadásra javasolta a felülvizsgálati anyagot.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 125/2013. (X.02.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Sárisáp, 2013. október 07.

Kollár Károly polgármester sk.
Sárisáp Község Önkormányzata

A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.
Sárisáp, 2013. október 7.	partner aláírás sk.

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás sk.

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás sk.

Sárisáp, 2013. október 7.

partner aláírás sk.

Kiegészítés:⁶⁷

I. A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket, módosításokat a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. A megvalósult valamint folyamatos és ütemezett intézkedéseket, melyek a következők:

I/1. Álláskeresők számának a csökkentése, 2. Munkahelyteremtés;

II/1. BMX-pálya kialakítása, 2. Ifjúsági klub, közösségi színtér;

III/1. Női munkahelyteremtés, 2. Fiatal édesanyák elhelyezkedési esélyeinek javítása;

IV/1. Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel, 2. Tevékenységek az időskori hasznosságra figyelemmel;

V/1. Középületek akadálymentesítése

a Képviselő-testület elfogadta és a programok folytatása mellett döntött.

III. Ezt követően Sárisáp Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program Felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a jogszabály előírásainak megfelelően a és a ... /2015. (XI.16.) önkormányzati határozataival elfogadta.

Mellékletek: Sárisáp Község Önkormányzat Képviselőtestületének számú önkormányzati határozatai

Sárisáp, 2015. november

Kollár Károly Imre polgármester
Sárisáp Község Önkormányzata

Kiegészítés:⁶⁸

A Sárisáp Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Helyi felülvizsgálatát partnerei ismerik.

Melléklet: a HEP fórum jelenléti íve.

⁶⁷ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

⁶⁸ 2015. évi felülvizsgálat során került a programba.

HEP elkészítési jegyzék⁶⁹

NÉV ⁷⁰	HEP részei ⁷¹										Aláírás ⁷²
dr. Maradi Attila házi orvos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sk.
Csicsmann János iskolaigazgató	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.
Lakics Gyuláné tag-óvodavezető	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.
Keszthelyiné Máté Ágnes Gondozási Központ vezetője	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.
dr. Vass Rozália Sárisáp Községért Közalapítvány	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.
Kun Csaba Sárisáp- Annayölgy Polgárőregyesület	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.
Baumstark Istvánné Nemzetiségi	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.

⁶⁹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁷⁰ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷¹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷² Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Pávakör											
Szatyina Józsefné Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Gregor Jánosné Katolikus Karitasz	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Tittmann János Bányász Sportegyesület	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Nánai István Nyugdíjas Bányász Szakszervezet	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Üveges Istvánné Nyugdíjas Klub	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Lovasi Ferencné Cukorbetegek Klubja	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Juhász Katalin Családsegítő Szolgálat helyi ügyintézője	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Wiesner Nikoletta Gyermejjóléti Szolgálat helyi ügyintézője	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.
Schummel Tamás Annayölgy- Sárisáp	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	sk.

Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete											
Huberné Kisgyőri Katalin Sárissápi Szlovák Önkormányzat elnöke	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	R T	sk.

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

HEP felülvizsgálati jegyzék⁷³

NÉV ⁷⁴	HEP részei ⁷⁵										Aláírás ⁷⁶
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
dr. Maradi Attila Gyula házi orvos gyermekorvos											
dr. Pásztor Tibor házi orvos felnőtt											
Pató Zsolt iskolaigazgató											
Csicsmann János tagiskola vezető											
Kurinyeczné Trexler Márta tagiskola vezető											
Binderné Haracska Piroska óvodavezető											
Keszthelyiné Máté Ágnes Gondozási Központ vezetője											
dr. Vass Rozália Sárisáp Községért Közalapítvány											

⁷³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁷⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁷⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Kun Csaba Sárisáp- Annayölgy Polgárőregyesület											
Baumstark Istvánné Nemzetiségi Pávakör											
Szatyina Józsefné Magyar Vöröskereszt Helyi Szervezete											
Gregor Jánosné Katolikus Karitasz											
Tittmann János Bányász Sportegyesület											
Nánai István Nyugdíjas Bányász Szakszervezet											
Karcag Ildikó Nyugdíjas Klub											
Maradi Georgina Cukorbeteg Klubja											
Juhász Katalin Családsegítő Szolgálat helyi ügyintézője											

Meskó Szabina Gyermejjóléti Szolgálat helyi ügyintézője											
Schummel Tamás Annayölgy- Sárisáp Kertbarátainak és Borbarátnőinek Egyesülete											
Huberné Kisgyőri Katalin Sárisápi Szlovák Önkormányzat elnöke											
Janvichné Fetter Gizella Sárisápi Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke											

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.